

BU YILKI KAYIPLARIMIZ

| | |
|----------|-----------|
| OSMAN | ACARA |
| SAFFET | ALPAN |
| ŞAKİR | APAYDIN |
| RIZA | BARKAY |
| REŞAT | BARKIN |
| İSMET | ÇAVLI |
| REFİK | DARCAN |
| HAMİT | ERER |
| SALM | GÖKOĞLU |
| MİTHAT | İLKRAY |
| CELÂL | KENTER |
| GÜLTEKİN | KOMSUOĞLU |
| ŞEVKET | KURAN |
| MEMDUH | ÖLÇER |
| RAFAEL | RUSO |
| MİHAL | SİMONİDİS |
| ULVİ | TUATAY |
| ABDULLAH | TÜRKMEN |
| EŞREF | ÜNER |
| HÜSEYİN | YÜCEL |

Rahmet diler saygı ile anarız.



**İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI XIII.GENEL KURUL
TOPLANTISINA ÇAĞRI**

Odamızın XIII. Genel Kurul toplantısı 24 Şubat 1967 Cuma günü saat 10.00 da İmar ve İskân Bakanlığı konferans salonunda, katılan üyelerin sayısına bakılmaksızın, açılacak ve üç gün sürecektir.

Toplantı gündemi aşağıda sunulmuştur. Çalışma raporu ayrıca adreslerini ze gönderilecektir.

Bütün üyelerin şeref vermelerini önemle rica ederiz.

Saygılarımızla
YÖNETİM KURULU

G Ü N D E M

A) Açılış ~~Töreni~~

- 1 — Açılış konuşması (?).
- 2 — Başkanlık Divanının seçilmesi (Bir Başkan, iki Başkanvekili ve dört Kâtip)
- 3 — Saygı duruşu
- 4 — Görevli bir konuşmacı tarafından "İnşaat Mühendisliği ile ilgili konuşma"
- 5 — Bakanların konuşmaları
- 6 — Bir Hey'et tarafından Anıt Kabri ziyaret

B) Kongre Çalışmaları

- 7 — Komisyonların seçilmesi
Komisyon No. 1 : Reorganizasyonla ilgili Yönetmelikler
Komisyon No. 2 : Yardım Fonu Yönetmeliği, Yayın Yönetmeliği ve Şehir Yol Projeleri Minimum Standartları Ek Yönetmeliği
Komisyon No. 3 : Yönetim Kurulu Teklifleri
Komisyon No. 4 : Bütçeler (Oda Bütçesi, T. M. H. Bütçesi ve IV. Teknik Kongre Bütçesi)
- 8 — Oy ayırım Kurulunun seçilmesi (9 kişi)
- 9 — Yönetim ve Denetim Kurullarının raporlarının görüşülmesi
- 10 — Yönetim Kurulunun malî yönden ibrası
- 11 — III. Teknik Kongre İcra Hey'etinin çalışma raporunun görüşülmesi
- 12 — Komisyonların raporlarının görüşülüp kararlara bağlanması

C) Seçimler

- 13 — Adayların gösterilmesi ve seçimler :
 - a) Oda Yönetim Kurulu (7 asıl, 7 yedek)
 - b) Oda Denetim Kurulu (3 asıl, 3 yedek)
 - c) Yüksek Haysiyet Divanına (1 aday)
 - d) Oda Haysiyet Divanı (5 asıl, 5 yedek)
 - e) Yardım fonu komitesi (3 asıl, 7 yedek)
 - f) IV. Teknik Kongre İcra Hey'eti (7 asıl, 7 yedek)
 - g) Birlik Yönetim Kuruluna temsilci (3 aday)
 - h) Birlik Denetim Kuruluna temsilci (1 aday)
 - ı) Birlik Genel Kuruluna Delege (100 asıl, 100 yedek)

- 14 — Dilekler.

*Danışma Kurulu
tümüne eksikler*

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA RAPORU

(1 MART 1966 — 24 ŞUBAT 1967)

XIII. Genel Kurul'un Sayın Üyeleri :

Bir yıl önce bizi seçmekle göstermiş olduğunuz güvenden güç kazanarak verdiğiniz görevleri yapmaya büyük çaba gösterdik. Başarabildiklerimizi bize yardımlarını esirgemeyen organlarımıza ve üyelerimize borçluyuz, kendilerine huzurunuzda teşekkür etmeyi ödev sayıyoruz.

Odamız her yıl daha büyük başarılar elde ederek, varlığını ve kişiliğini Kamu Oyuna tanıtacak bir yoldadır. Sayın meslekdaşlarımızın Odalarına gösterecekleri ilgi ve katacakları güç oranında dâvalarımız hızla gerçekleşmiş olacaktır. Bu ilginin gittikçe çoğaldığını sevinçle belirtmekten kıvanç duymaktayız.

Aşağıda sunduğumuz çalışma raporumuzu eleştirerek ilerideki çalışmalara ışık tutacak olan Sayın üyelerimize şimdiden teşekkür ederiz.

Onümüzdeki Çalışma Dönemi için seçeceğimiz yeni Yönetim Kuruluna ve diğer organlara üstün başarılar dileriz.

En derin saygılarımızla
Oda Yönetim Kurulu

BU DÖNEMDE YAPILAN TOPLANTILAR

| | Toplantı adedi | Karar adedi |
|---|------------------------|----------------|
| Danışma Kurulu | 8 | 31 |
| Haysiyet Divanı | 7 | 32 |
| Yönetim Kurulu | 55 | 400 |
| Denetim Kurulu | (8 Denetim yapmıştır.) | |
| İcra Komitesi | 29 | 370 |
| III. Teknik Kongre İcra Komitesi | 14 | 55 |
| Yayın Komitesi | 88 | 446 |
| Eğitim Komisyonu | 14 | 37 |
| Özel Sektör | 4 | 8 |
| Mevzuat Komisyonu | 21 | 68 |
| Şehirselle ve Köyselle Toplum Kalkınma Özel İhtisas Komisyonu | 2 | 8 |
| İstatistik Bilgileri Derleme Özel Komisyonu | 7 | 11 |
| Reorganizasyon Komisyonu | 6 | 15 |
| Plânlama Komisyonu | 2 | 6 |
| Anket Cevapları Değerlen- dirme Komisyonu | 13 | 4 |
| Referans Komitesi | 2 | 3 |
| Sosyal Toplantılar ve Açık Oturumlar Komisyonu | 2 | 7 |
| Meslekî Hizmetler Özel İh- tisas Komisyonu | 4 | 10 |
| Resmî Sektör Komisyonu | 4 | 9 |

ÇALIŞMA RAPORU

XII. Genel Kurul eğilimine göre düzenleyip Çalışma dönemimizde gerçekleştirmeye çalıştığımız Çalışma Programı ekte sunulmuştur. (Ek No. : 1)

Ana çerçevesi bu program olmak üzere yapmış olduğumuz çalışmalara ait raporumuzu aşağıdaki sıra ile takdim ediyoruz.

I — Kanun Tasarı ve Teklifleri :

- 1 — Teknikerler konusu,
- 2 — 657 sayılı kanunun uygulanması (Sınıf Tüzükleri),
- 3 — Teknik Personel Kanunu teklifi (Tasarısı),
- 4 — 160 sayılı Devlet Personel Kanununu de-
ğiştirecek Kanun Tasarısı,
- 5 — Odalar Kanunu Teklifi,
- 6 — Devlet İhale Kanunu,
- 7 — 3458 sayılı kanunu değiştirecek kanun
teklifi,

II — Yönetmelikler :

- 1 — Oda Reorganizasyonu ile ilgili Yönetme-
lik değişiklikleri,
- 2 — Yardım Fonu Yönetmeliği,
- 3 — Yayın Yönetmeliği,
- 4 — Şehir Yol Projeleri Minimum Standart-
ları Ek Yönetmeliği,
- 5 — Proje ihale usulü rehberi,

2. 6 — Mesleki hizmetlerin değerlendirilmesi (Asgari ücret tarifesinin geliştirilmesi),
2. 7 — Proje Onay Mühendisliği,
2. 8 — Şehirsel ve Köysel Toplum Kalkınması,

III — İşbirlikleri :

3. 1 — Yedi Oda ortak çalışmaları,
3. 2 — Başbakanlık Periyodik Toplantıları,
3. 3 — Parlâmento İstişarî Komisyonu,
3. 4 — Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile ilişkilerimiz,
3. 5 — Mimarlar Odası ile ilişkilerimiz,
3. 6 — Şartnameler üzerindeki çalışmalar,
3. 7 — Deprem Yönetmeliği çalışmaları,
3. 8 — Standartlar,
3. 9 — Gecekondu konusu,
3. 10 — Doğu depremi,
3. 11 — II. Beş yıllık Kalkınma plânı,
3. 12 — Bilimsel ve Teknik Araştırma Enstitüsü çalışmalarından faydalanma,
3. 13 — Yöneticilik Semineri (TOAE - DSİ)
3. 14 — İnşaat Yüksek Mühendis ve Mühendisleri Sendikası,

IV — Sosyal ve Kültürel Konular :

4. 1 — Mühendislik Formasyonu,
4. 2 — Teknik Kongre,
4. 3 — T. M. H. Dergisi,
4. 4 — Teknik Broşürler,
4. 5 — Konferanslar,
4. 6 — Jübile, sohbet yemeği ve kokteyller,
4. 7 — Oda'ca yapılan yardımlar,
4. 8 — Oda kitaplığı ,
4. 9 — Açık oturumlar,

V — Çeşitli İşler :

5. 1 — Vize ve Belge işleri,
5. 2 — Cep takvimi,
5. 3 — İstatistik Bilgiler Formu,
5. 4 — Yabancı Oda ve Birliklerden alınan anket cevaplarının değerlendirilmesi,
5. 5 — Oda rozeti,
5. 6 — Mühendislik Bürolarının tescili,
5. 7 — Bilirkişilikler,
5. 8 — Bina ve mefruşat sigortaları,
5. 9 — Mühendis ünvanlı kadrolarda çalıştırılan Mühendis olmayan elemanlar,
5. 10 — Müteahhitlik Belgeleri hakkındaki 12430 sayılı kararname,
5. 11 — XII. Genel Kurula sunulan dilekler,

VI — Şube Çalışmaları :

VII — Sonuç :

VIII — Tekliflerimiz :

Bu sıraya göre hazırladığımız raporumuz aşağıda arz edilmiştir.

I — KANUN TASARI ve TEKLİFLERİ :

Bu dönemde mesleğimizi ve Odamızı yakından ilgilendiren aşağıdaki Kanun Tasarı ve Teklifleri üzerinde çalışmalara devam edilmiştir.

1. 1 — Teknikerler Konusu :

Teknikerler sorunu bu yıl Kamu oyunu ve basını meşgul eden başlıca konulardan birisi olmuştur.

Teknik eğitim sisteminin yurt gerçeklerine ve teknik hizmetlerin ihtiyaçlarına uygun, plânlı ve ahenkli bir düzene sokulmamış olması ve daha acısı bu yönde bir çalışma ihtiyacının duyulmamış olması yüzünden Teknik hizmetlerin her kademesinde çeşitli krizlerin baş göstermesi olağan karşılanmalıdır.

Teknikerler sorunu da bu krizlerden birisidir. Ne birincisi ne de sonucusu...

Nitekim bu sorun çözümlenmeden Teknik Akademiler sorunu yeniden canlanmıştır.

İşte Odamız Teknikerler Konusunu bu açıdan ele almış ve görüşünü ortaya koymuştur. Teknikerlerin unvan, görev ve yetkilerinin bir kanunla düzen ve güven altına alınması isteğiyle yapılan gösteriler, yürüyüşler, basın toplantıları ve öğrenci boykotları Odamızca adım adım izlenmiş ve Teknikerler ve Öğrenci Derneklerinin yetkili temsilcileriyle karşılıklı ziyaretler yapılmış, Millî Eğitim Bakanlığının düzenlediği toplantılara temsilciler gönderilmiştir.

Teknikerler konusunu bütün yönleriyle incelemek ve çeşitli sorunlara çıkış yolları aramak amacıyla yapılan sürekli ve titiz çalışmalar sonucunda "Teknikerler konusu üzerinde Oda görüşü" (Ek : No. 2) hazırlanarak Millî Eğitim Bakanlığına ve ilgili diğer Bakanlık ve Kurumlara iletilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığınca hazırlanan "Diplomalı Yüksek Teknisyenler ve Diplomalı Teknisyenler hakkındaki Kanun Tasarısı'na (Ek No. : 3) ilişkin görüşümüz (Ek No. : 4) de bu çerçevede hazırlanmış ve mütalâa isteyen adı geçen Bakanlığa sunulmuştur.

Öte yandan Aydın Milletvekili Reşat Özarda'nın 1965 yılı sonlarında Millet Meclisine sunduğu Kanun teklifi ile (Ek No. : 5) Denizli Senatörü Hüseyin Atmaca'nın 1967 yılı başlarında verdiği Kanun teklifi (Ek No. : 6) Teknikerlerin isteklerinin nereden nereye geldiğini açıkça göstermektedir.

Bu gelişme Teknikerlerin aşırı isteklerine karşı bir yandan Hükümetin karşı durması öte yandan da meslek Odalarının tepki göstermesinin sonucudur.

Yukarıda sözü edilen iki Kanun Teklifi de bir yandan Odamızın ihtisas komisyonlarında dikkatle incelenmiş, öte yandan işbirliği halindeki yedi Odanın Ortak Komisyonunda görüşülmüştür. Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Başkanlıklarına da birer yazı yazılarak bu kanunu müzakere edecek ihtisas komisyonlarına temsilcimizin çağırılması isteminde bulunulmuştur.

1. 2 — 657 sayılı Kanunun uygulanması (Sınıf Tüzükleri)

Sınıf tüzükleri bizleri aylarca peşinde dolaştırmış komisyonlardan komisyonlara bizleri koşturmuş ve bir çok toplantılardan sonra elde edilenler ise bizi başlangıçtan daha kritik bir noktaya getirmiştir;

Başbakanlıkta toplanan müsteşarlar ve Genel Müdürlerin katıldığı tüzüklerin tesbitine ait çalışmaların sonunda personel dairesinin ortaya koyduğu ve bizlere layık gördüğü tüzüğün bizleri Ziraat, Orman, İstatistikçi, Yönetici, Mülkiyeci velhasıl akıla gelebilecek bütün mesleklerin altında derece ve ücret almaya zorlayan hükümlerle ortaya çıkması üzerine Başbakanın ziyaret ederek Mühendislere ait tüzük sonucunu grafiklerle izah suretiyle ortaya koyduk ve şunu ifade ettik :

Eğer kat sayısı 5 olursa 7 - 15 senelik en değerli mühendislerinize şimdiki yevmiyeli ücretlerinden 600 lira kadar eksik ödemede bulunacaksınız. Şayet kat sayısı 4 olursa bu indirim 1200 liraya çıkacak.

O anda durumun vahametini anlayan Sayın Başbakanımız yanında bulunan bir vekile personel dairesinin tutumundan yakınmıştır. Ayrıca 260 kadar tutan bu tüzüklere göre Maliye Bakanlığı tarafından kadro kanunuyla ödenmesi gereken münzam ödemelerin 2,5 milyarın üstünde olduğu ortaya çıkmıştır. Bu suretle zamanın personel dairesi başkanının isabetsiz ve vuküfsüz görüşünün neticesinde bu işleri daha iyi yürütecek bir başın ve görüşün personel dairesine gelmesine yol açılmıştır.

1. 3 — Teknik Personel Kanunu Teklifi (Tasarısı):

XII. Genel Kurulumuzun açılışında konuşmacılarımız tarafından dile getirilen ve Genel Kurulca büyük bir hassasiyet ile ele alınan Teknik Personel rejimi konuşunun ancak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundan ayrı olarak bir "Teknik Personel Kanunu" çıkarılmasıyla çözümlenebileceği kanısına varılmış bu yolda ilgili makamlara birer tel çekil-

mesine karar verilmişti. Toplantıya katılan Bayındırlık Bakanı Sayın Etem Erding'de yaptığı konuşmada böyle bir tasarının hazırlanacağı va'dinde bulunmuştu. Gerçekten Bayındırlık Bakanlığında Yatırımcı Bakanlıklar temsilcileriyle işbirliği halindeki yedi Odanın temsilcilerinden büyük bir Komisyon kurularak uzun ve çekişmeli süren çalışmalar yapılmıştır. Alt Komisyonunda Odamız görev alarak bu çalışmaların ağırlığını bizzat üzerine almış ve sıkı ve sürekli bir çalışma sonunda Teknik Personel Kanunu Teklifi (Tasarısı) hazırlanmış ve kitap haline getirilmiştir.

Ancak, Bayındırlık Bakanlığındaki bu çalışma yarı resmî nitelikte olduğu için hazırlanan metin Kanun Teklifi mi yoksa Kanun Tasarısı mı olacağı Hükümetle yapılacak temaslara bırakılmıştır. Şimdilik bu metin yedi Odanın (Elektrik, Gemi, İnşaat, Maden, Makina ve Kimya Mühendisleri ve Mimarlar Odaları) ortak görüşü ve teklifi niteliğindedir.

Teknik Personel Kanunu üzerindeki çalışmalar sonucunda hazırlanan kanun tasarısı 8 Eylül 1966 tarihinde yapılan Başbakanlık Periyodik toplantısında Hükümetle 7 Oda arasındaki temasta aracılıkla vazifeli Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı İbrahim Deriner'e verilmiş Bayındırlık Bakanı ile Tarım Bakanının da bulunduğu bu toplantıda Teknik Personel için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun tatbikine ait sakıncalar ve nedenleri ortaya konmuş, Teknik Personel için ayrı bir kanunun lüzumu savunulmuştur. Sonuç olarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı ve Personel Dairesi Başkanı'nın huzuriyle 7 Odayı temsilen irtibat sekreteri ve ayrıca Odamızdan bir temsilcinin de katılacağı bir toplantı yapılması suretiyle konunun görüşülmesi, görüşlerimizin ortaya konularak Personel Dairesi tarafından Teknik Personel Kanunu üzerinde ne gibi bir davranışın ve görüşün getirileceğinin bilinmesi ve bu buluşmanın da Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından temin edilmesine karar verilmiştir.

Nihayet, Personel Dairesinin görüşünün aşağıda açıklandığı şekilde olduğu anlaşılmiştir :

1 — 23 Ekim 1966 tarihinde yeni Personel Kanunu tasarısı ele alındığı,

2 — Kanunun yeniden ele alınmasının başlıca nedeninin 657 sayılı Kanunda aylıkların tüzüklere bırakılmış olması ve bunun ise Anayasa maddesine aykırı bulunması ve ayrıca tüzüklere bir çok itirazların ve şikâyetlerin yapılmış olması,

3 — Mart ayına kadar personel dairesi tarafından yapılacak çalışmalarla mevcut statüleri, ka-

nuna karşı olan görüşleri, personel istihdamı yönünden ana prensipleri ele almak suretiyle yeni kanunun prensiplerinin tesbit edilmesi,

4 — Bu çalışmaların neticesini Bakanlıklara ve Kuruluşlara göndererek görüşlerinin alınması,

5 — Bu görüşleri aldıktan sonra yeniden prensipleri gözden geçirerek kanun tasarısının hazırlanması,

6 — Bu tasarı hazırlandıktan sonra Bakanlıklara ve kuruluşlara göndermek veya müşterek toplantılarla kanunu eleştirmek ve son şeklini vermek.

Bütün bu çalışmaların en az 3-4 senelik bir zamana ihtiyaç göstermesi bakımından şimdilik Teknik Personel Kanununun ancak bu çalışmaların göstereceği safhalar ve bu arada tesbit olunacak prensipler sırasında görüşmelerimize esas olarak kullanılması tabii olacağına bilhassa işaret etmek isteriz.

Durum böyle olunca 10195/4 sayılı kararnameye bağlı yönetmeliğin bugünkü haliyle bu süre boyunca uygulanmasına devam edilmesi meslektaşlarımızı mağdur durumda bırakacaktır. Nasıl ki 657 sayılı Kanun kapsamına giren memurlara, bir kanunla maaşlarının % 10 veya % 15 ş oranında avanslar verilmesine zorunluk duyulmuşsa yevmiye bareminde de buna paralel bir ayarlama yapılmasının zorunlu olduğu kanaatindeyiz. Bu durum yıl sonunda ortaya çıktığından Odamızca bir çalışma yapılmasına zaman kalmamıştır. Konunun yeni Yönetim Kurulunca ele alınmasını temenni ederiz.

I. 4 — 160 Sayılı Devlet Personel Kanununu Değiştirecek Kanun Tasarısı :

XII. Genel Kurulun ele aldığı Teknik Personel Rejimi ile yakından ilgili ikinci bir konu da Devlet Personel Dairesinin yetkili organı olan "Devlet Personel Heyeti"nde iki mühendisin (Tekniğin değişik dallarından iki üyenin bulunmasına) dairdir. Bu konuda Odamızca tesbit edilen görüşümüz Bayındırlık Bakanlığınca benimsenmiş ve buna ilişkin bir de Kanun Tasarısı hazırlanarak Hükümete sunulmuştur.

Yedi Odanın Başbakanlıkta ilgili Bakanlarla yapmakta olduğu Peryodik toplantıların 2. sinde bu konu da ele alınmış ve Tasarırı Hükümet de benimsemiştir. Bu Tasarı halen Bakanlarca imzalanmakta olup tamamlanınca T.B.M.M. sine sunulmuş olacaktır.

Bu Kanunun çıkarılmasıyla Personel Dairesi Yönetim Kuruluna meslektaşlarımızdan iki üyenin katılmasıyla haklarımızın müdafaasında ve Personel Dairesinin davranışları üzerinde zamanında müda-

hale etmek imkânlarını elde etmiş olmamız bizler için büyük bir kuvvet dayanağı olacaktır.

Bu iki konuda ve Odamıza ilişkin her konuda Bayındırlık Bakanı Sayın Etem Erdinç'in Genel Kurul kararlarını ve Odamızın görüşlerini dikkate almak ve yürütmek hususlarında gösterdiği titizliğe ve yakın ilgiye burada ayrıca ve bilhassa teşekkür etmek isteriz.

I. 5 — Odalar Kanunu Teklifi :

Yıllardanberi Genel Kurullarımızın üzerinde önemle durduğu ve Yönetim Kurullarına görev olarak verdiği bu konu bu yılki çalışmalarımızın mühimce bir kısmını teşkil etmiştir.

Yönetim Kurulumuzun çalışmalarını sizlere takdim ederken önemli olarak görülen bir noktayı da bilhassa ortaya koymak isteriz.

Çalışmalarımızdan görüleceği veçhile meşgul olmak zorunda kaldığımız bir takım kanunlar, yönetmelikler gibi ağırlıkları büyük konularla uğraşılması Odanın faaliyetlerini zorlaştırmakta ve yöneticilere büyük zaman fedakârlığı meyanında ağır mesuliyetler de yüklemektedir.

Her şeyden evvel Odanın kuvvet kazanması çalışmalarımızda ön plânda rol oynamaktadır.

Bu maksatla bu dönemde bilhassa yaptığımız :

1 — 7 Oda arasında müşterek bir teşkilât kurup Odalar Birliğine karşı müşterek menfaatlarımızı savunmak,

2 — Mecliste bu 7 Odanın Milletvekilleriyle 7 Oda arasında bir birleşme meydana getirmek,

3 — Hükümetce uygun görülüp tatbikatına başlanan Bakanlararası periyodik toplantılarla 7 Odanın problemlerini hükümete intikal ettirmek olmuştur.

Bu üç esastan hareket edilerek Odanın kuvvetli bir hale getirilmesine çalışılmış. Ancak yukarıda işaret edildiği gibi Odanın meslektaşlarına ait bir çok dâvaların bir takım kanun ve mevzuatla ilgili olması bakımından çalışmalarının müessir ve randımanlı olması Odanın bünyesinin çok kuvvetli olmasıyla mümkün olabilecektir. Bu bakımdan muhakkak surette Odalar Kanununun değiştirilmesi lâzımdır. Ters bir kuruluş getirmiş olan eski Kanun yerine Odaların kurulmasını ve onların aralarında federe ve konfedere olmasını temin edecek ve 6235 ve 7303 sayılı Kanunlar yerine geçecek yeni Kanunu Milletvekillerimiz vasıtasıyla bir Kanun teklifi olarak Meclisten geçirmek gerekmektedir. Bu suretle meslektaşlarımızı tam ve şerefle

temsil etmek ve istiklâlimize kavuşarak dâvalarımıza karşı kuvvetli mücadele ve müdafaalarda bulunmak imkânını elde etmiş olacağız.

Odalar Birliği Yönetim Kurullarının bu dâva karşısında ters yönde bir davranış göstermeleri üzerine Yedi Oda İşbirliği yaparak bu Kanun teklifini gelişen ihtiyaç ve koşullara göre yeniden hazırlamak kararını almıştır. Yeni metni hazırlama görevini Odamız üzerine almış ve Odalararası toplantılarda ileri sürülen düşünce ve teklifler de katılarak uzun ve yorucu bir mesai sonucunda üzerinde oybirliğine varılan bir Kanun Teklifi hazırlanmıştır.

Bu konudaki görüşlerimizin tespitinde yedi Odanın meslekdaş Senatör ve Millet Vekillerinin de görüş ve tavsiyeleri dikkate alınmıştır.

Bu toplantılarda parti ayrımı yapılmaksızın bütün meslekdaş senatör ve Millet Vekillerimizden anlayış ve işbirliği görülmüştür.

Bu suretle hazırlanan yeni Odalar Kanunu teklifi Parlamento grubumuzla yaptığımız son toplantıya katılan senatör ve milletvekillerimiz (Feyyaz Köksal ve 12 arkadaşı) tarafından imzalandıktan sonra Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuştur. (Ek No. : 7)

Ne varki bu Kanun Teklifi Mecliste altı ihtisas Komisyonuna havale edildiğine göre T. B. M. M. nin bu döneminde de kanunlaşması kanaatimizce çok zayıftır. Bu nedenle Kanun Teklifimiz için Geçici bir Komisyon kurulmasına zorunluk vardır. Bu yolda Odamızca çok çaba gösterilmiş fakat bu raporun kaleme alındığı sırada henüz bir sonuç alınmamıştır.

1. 6 — Devlet İhale Kanunu :

Mesleğimizi, özel ve resmî meslek hizmetlerini çok yakından ilgilendiren bu kanun tasarısı da, üzüntüyle belirtelim ki, mutsuz bir tasarı olacak ki T. B. M. M. nin dört döneminde de kanunlaşmamıştır. Oysa ki 2490 sayılı Kanun, yatırım programları uygulamalarının başlıca engellerinden birisidir. Bu gerçek her ilgili vatandaşça bilinmekte, Devlet Plânlama Dairesi bunun ivediliğini ortaya koymakta, Daireler istemekte, Müteahhitler sabırsızlıkla

beklemekte, Hükûmet her dönemde Tasarısını Meclise sunmakta, politikacılar sırası geldikçe tasarıdan yana konuşmalar yapmakta fakat tasarı her dönemde kadük olmaktadır.

Bu kanun tasarısı üzerinde Odamız 1963 - 1964 döneminde titizlikle durmuş, görüş ve tekliflerini hazırlamış, Odalar Birliği Görüşü haline getirmiş Bayındırlık Bakanlığının uyarılığını sağlamış bulunmaktadır. Bu gün de bu görüşte bir değişikliği gerektiren her hangi bir durum ve olay çıkmamıştır. Konu Odamızca bu yıl da yakından izlenmiştir. Tasarı Meclis Komisyonlarında görüşüldüğü sırada bu konudaki görüşlerimiz savunulacaktır.

1. 7 — 3458 Sayılı Kanunu Değiştirecek Kanun Teklifi :

Odalar tarafından Odalar Birliğinin kanalıyla ve meslekdaş Milletvekillerimizin imzalarıyla geçen dönemde Millet Meclisine sunulmuş olan bu teklif o dönemde kanunlaşmamıştı. Yaptığımız incelemeden anlaşıldığına göre bundan ötürü bir kayıpmız olmadığı gibi bir bakıma memnurluk da duyulmuştur. Çünkü o teklif ivediye gelmiş, bir iki ayrıntı üzerinde çözüm getirmeye çalışılmış fakat mühendisliğe ait temel sorunlara değinilmemiştir. Kaldı ki temel sorunlara değinilemezdi de, çünkü o tarihlerde olgunlaşmış bir görüş bulunmadığı gibi üzerinde çalışmalara da başlanmamıştı. Bu itibarla bu dönemde bu Teklifin aynı şekilde yeniden Millet Meclisine sunulması uygun görülmemiş ve önce temel sorunlara eğilmek yoluna gidilmiştir. Bu maksatla Eğitim Komisyonu kurulmuş ve uzun vâdeli bir çalışmaya girilmiştir. Yukarıda ilgili maddesinde anlatılan Teknikerler konusundaki görüşümüz bu çalışmaların bir aşamasını teşkil etmektedir.

II — YÖNETMELİKLER :

Oda çalışmalarını daha verimli, daha düzenli ve daha disiplinli yürütebilmek için yaşanan tecrübeler ve görülen ihtiyaçların baskısı altında yeni yönetmelikler hazırlamak veya mevcut yönetmeliklerde gerekli değişiklikler yapmak zorunluğu ortaya çıkmıştır. Bu alanda yaptığımız çalışmalar aşağıda arz edilmiştir.

2. 1 — Oda Reorganizasyonu İlgili Yönetmelik Değişiklikleri :

XI. ve XII. Genel Kurul toplantılarında Oda Reorganizasyonu müzakere edilmiş, getirilen teklifler eksik ve yetersiz görülerek çalışmalara devam edilmesine karar verilmiştir. Bu müzakerelerin ışığı altında daha önceki çalışmalardan da faydalanıla-

rak yeni çalışmalar yapılmıştır. Bu konuda düşünülen yönetmelik değişiklikleri Danışma Kurulumuzun da görüş ve kararları alınarak hazırlanmış ve teklifler halinde, bu raporumuzun sonundaki ekler arasında sunulmuş bulunmaktadır. (Ek No. : 8)

Bu tekliflerimizin yürürlükte bulunan 6235-7303 sayılı T. M. M. O. B. Kanunu hükümlerine uygun olmasına, Millet Meclisine sunulmuş bulunan Odalar Kanunu Teklifindeki hükümlerle de çelişir bir tarafı bulunmamasına dikkat edilmiştir. Reorganizasyon Komisyonu raporunda bu konularda ileri sürülmüş olan uzun vâdeli çalışmaların ise bizden sonraki Yönetim Kuruluna aktarılması zorunluğunda kalınmıştır.

2. 2 — Yardım Fonu Yönetmeliği :

XII. Genel Kurulun eğilimine göre Yönetmeliğe, yardım fonundan daha geniş meslektaş topluluğunun faydalanmasını sağlayacak hükümler getirilmesi için Yardım Fonu Komitesinin görüş ve teklifleri ayrıca Mevzuat Komisyonumuza inceletirilmiştir. Bu konuda bir rapor alınmışsa da üye aidiyatının arttırılması sonucuna varan bu rapor Yönetim Kurulumuzca benimsenmemiştir. Danışma Kurulunda bu konuda yapılan müzakereler sonunda mevcut imkânlarıda gözönünde tutan bir çözüm üzerinde hazırlanan teklifimiz ekde sunulmuştur. (Ek No :9) Bu teklifimizde Oda Yardım Fonundan ancak Yardımlaşma derneği üyelerinin ölümü halinde yardım yapılmasını sonuçlandıran Yönetmelik değişikliğinin kaldırılması da yer almıştır. Bunun sebebi bir çok üyelerimizce de yerildiği gibi, adaleti zedelemiş olması ve bütün üyelerimize şamil olmamasıdır. Kaldı ki bu değişiklikle güdülen Yardımlaşma Derneğine üye olmayı teşvik amacı da gerçekleşmek umudunu vermemiştir.

2. 3 — Yayın Yönetmeliği :

Bir yandan mevcut Neşriyat Encümeni Yönetmeliğinin yalnız yayın organımız olan Türkiye Mühendislik Haberleri dergisini konu olarak alıp, teknik broşür gibi diğer yayınlarımızı kapsam dışı bırakması, öte yandan kendi konusunda da gelişen ihtiyaçlarına cevap veremeyişi dolayısıyla bütün yayın işlerini içine alan yeni bir "Yayın Yönetmeliği" tasarısı hazırlanmıştır. Bu tasarı hazırlanırken ayrıca diğer birçok devlet teşekküllerinin bu konudaki Yönetmeliklerinden de faydalanılmıştır. (Ek No. : 10).

2. 4 — Şehir Yol Projeleri Minimum Standartları Ek Yönetmeliği :

XII. Dönem Genel Kuruluna getirilip bir iki noksan kalan hususun ilâvesi şartıyla 1966 yılında

tatbiki kararlaştırılan yönetmelik, bu sene bu noksanlarının ilâvesiyle tekemmül ettirilmiştir.

Odamızca Belediyelere verilen projelerin vizesinde uygulanacak olan bu ek yönetmelik tasdiklerinize arz olunmuştur. (Ek No. : 11)

2. 5 — Proje İhale Usulü Rehberi :

Evvelce Odamızca düşünülmüş olup bu kerre Devlet Plânlama Dairesinin kurduğu bir Komise kendi örgütleriyle yapmadığı proje ve mühendislik hizmetlerinin yerli ve yabancı büro veya kişilere ihale usullerini gösteren bir yönetmelik tasarısı bu teşkilât tarafından görüşleri alınmak üzere Yatırımcı Bakanlıklara ve Kurumlara gönderilmiştir. Bayındırlık Bakanlığı, dört Oda (Elektrik, İnşaat, Makina ve Mimarlar Odaları) nın temsilcilerini de kendi çalışmalarına ortak yapma cihetine gitmiş ve bu çalışmalarda Odamız baş rolü oynamıştır.

Proje İhale Usulü Rehberi adını taşıyan bu Rehber Müşavir Mühendislerimizin gelişmesine yol açacak ve meslektaşlarımızın istismarını önleyecek çok önemli bir adım teşkil edeceği için Odamız bu konuda çok çalışmış ve etkili olmuştur. İlkönce Mühendislik Hizmetleri Komisyonumuza bu tasarı derinliğine inceletirilerek gerekli değişikliklerle Oda Görüşü haline getirilmiş, dört Oda arasında görüşülmüş ve ortak görüşe varıldıktan sonra aynı temsilcilerimiz Bayındırlık Bakanlığındaki Ortak çalışmalara katılmışlardır. Neticede Oda görüşümüz bazı rötuşlarla Bakanlık görüşü haline gelmiştir. Bu görüş Devlet Plânlama Dairesince diğer Bakanlıkların görüşleriyle birlikte bir kitap haline getirilmiş ise de henüz Yüksek Plânlama Kurulunca incelenerek Kararname ile Yönetmelik haline getirilememiştir.

Bu hususta yaptığımız temas ve takipler aşağıda arz olunmuştur.

8.9.1966 tarihindeki işbirliği toplantısında hükümetten bir an evvel tatbiki istenen bu ihale rehberi konusunda ayrıca Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı İbrahim Deriner ile temas edilmiş, bu rehberin Yüksek Plânlama Kurulunun elinde olduğu, henüz mezkûr Kurulun tasvibinden geçip Hükûmete intikal etmediği ve bunun sayın Bakan tarafından üzerinde durularak bir an evvel hükûmete intikalinin teminine çalışılacağı yapılan temas neticesinde anlaşılmıştır.

Konunun önemi üzerinde duran odamız bilhassa sayın İbrahim Deriner'den, bu hususta ısrar göstermesini, rehberin bir an evvel tatbiki konulması üzerinde plânlamadan hükûmete intikal ettirilmeye

sinde yardımcı olmasını istemiştir. Bakanlıkların kesif bütçe çalışmaları devresi olması bakımından pek yakında bu konunun ön plânda ve ilk fırsatta yürütülmesi üzerinde hassasiyetle durulacağı vaadi alınmıştır.

2. 6 — Mesleki Hizmetlerin değerlendirilmesi :

(İnşaat Mühendisleri Odası Asgari Ücret Tarifesi)

Odamızın Mimarlık Hizmetlerine aid bir ücret tarifesi bulunmaması, İnşaat Mühendisliği hizmetlerine aid ücret tarifesinin de her hizmeti kapsamaması ve bir kısım noksanlarının ihtiyaca cevap vermemesi dolayısıyla, ücret tarifesi konusu yeniden ele alınmıştır.

Alman Mimarlık Hizmetleri ve Mühendislik Hizmetlerine ait ücret tarifesi, tercüme ettirilmiş ve mevcut dokümanlar da dikkate alınarak Odamıza aid yeni bir ücret tarifesi tasarısı hazırlama vazifesi İstanbul şubesine verilmiştir.

Elde olunan diğer mühendislik hizmetlerine ait dokümanlar tetkik olunarak ihtiyaca cevap verecek bir ücret tarifesinin taslağı hazırlanmaktadır.

2. 7 — Proje Onay Mühendisliği :

Resmî ve bilhassa hususî sektör inşaat mühendisliği projelerinin tam bir kontrole tabi tutulmadığı, teknik gücün çeşitli sektörlerde dağıldığı, binnetice israf edildiği gözönüne alınarak, bilhassa Batı Almanya'da olduğu gibi, Proje Onay Mühendisliğinin (Prüfingenieur) memleketimizde de uygulanması yolunda çalışma programımız gereğince bir hazırlık yapılmıştır.

Hazırlanan gerekçe ve tasarı Oda Danışma Kurulunda da müzakere konusu olmuş, ancak tasarının olgunlaşması için resmî sektör ve diğer ilgililerce de bir defa tetkik edilerek bunlardan alınacak tavsiyelere göre tasarının tekemmül ettirilmesi uygun görülmüştür.

Daha çok bina projelerini kapsamak üzere Almanya'da uygulanmakta olan prüfingenieur tüzüğünden faydalanmak suretiyle yeniden bir inceleme yapılmış ve bir tasarı daha hazırlanmışsa da konunun çok yönlü oluşu sebebiyle üzerinde daha derinliğine çalışma yapılmasına Yönetim Kuruluzca ihtiyaç duyulmuştur. Bu çalışmaların gelecek Yönetim Kurulu tarafından devam ettirileceğini ümit etmekteyiz.

2. 8 — Şehirsel ve Köysel Toplum Kalkınması :

Bu konuda bir üyemizin XII. Genel Kurula sunduğu bir teklif üzerine Yönetim Kurulumuzca, konu-

nun incelenmesi ve bir yönetmelik hazırlanması görevi verilmiştir.

Teklif sahibi de dahil olmak üzere bir Komisyon teşkil edilerek bu hususta görevlendirilmiştir. Bu çalışmalar sonunda Komisyonca yapılan teklif ekde sunulmuştur. (Ek No. : 12) Yönetim Kuruluzca, Odamızın kuruluşu ve bütçe imkânları bakımından, ancak birer hükümet programı niteliğindeki bu teklifler üzerinde bir çalışma yapılmasını mümkün görmemektedir.

III — İŞBİRLİKLERİ :

Bu çalışma döneminde mesleğimizle ilgili muhtelif Bakanlıklar ve Kurumlarla işbirliği kurulmuş ve geliştirilmiştir.

3. 1 — Yedi Oda Ortak Çalışmaları :

XII. Genel Kurulca onaylanmış olan protokol çerçevesi içerisinde işbirliği halinde bulunduğumuz Elektrik, Gemi, Maden, Makina Mühendisleri ile Mimarlar Odasına Kimya Mühendisleri Odası da katılarak işbirliği halindeki Odalarımızın sayısı yediye yükselmiştir.

Bu çalışma döneminde çeşitli konularda müşterek çalışmalar yapılmış ve muhtelif sebeplerle toplanılmıştır. Bilhassa ortak konularımızdan Teknikerler sorunu ele alınmıştır. Ayrıca Başbakan ile muhtelif Bakanların iştiraki ile yapılan ve 7 Oda'nın tertiplemediği Peryodik toplantılara götürülen konular üzerinde de müştereken çalışılmıştır. Bu ortak çalışmaların daha da gelişerek devam edeceğini ümit etmekteyiz.

3. 2 — Başbakanlık Peryodik Toplantıları :

Bu yıl, teknik güç'ün verimli hale getirilmesi, 7 Odanın ortak sorunlarının çözümlenmesi ve problemlerimizin hükümete duyurulması için Başbakan, Yatırımcı Bakanlıklar, T. B. M. M. Komisyon Başkanları ve 7 Oda temsilcilerinin katılmaları suretiyle Başbakanlıkta Peryodik toplantılar düzenlenmesi Başbakanlıkça kabul edilmiştir. İlk toplantı 22 Temmuz 1966 günü iki oturumda yapılmıştır. Bu oturumların birincisine Başbakan Süleyman Demirel ve ikincisine onun adına Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı İbrahim Deriner başkanlık etmiştir. Bu toplantıda amaç ve prosedür üzerinde görüşülmüştür. Alınan başlıca kararlar toplantıların yaklaşık olarak üç ayda bir yapılması, danışma niteliğinde olması, bir Bakanın toplantıları düzenlemek üzere koordinatör Bakanı olarak tayin edilmesi, 7 Oda arasında müşterek bir sekreteryaya kurulması, hazırlık ve izleme işlerinin koordinatör Bakanla bu Sek-

reteryanın işbirliğiyle yapılması gibi hususlar alınmıştır. Bu kararların uygulanmasına hemen geçilmiş, koordinatör Bakan olarak İbrahim Deriner tayin edilmiş ve Sekreteryaya görevi de iki toplantılık dönem için Mimarlar Odasına verilmiştir.

İkinci toplantı 23 Ekim 1966 günü Şeker Fabrikaları Anonim Ortaklığının salonunda İbrahim Deriner başkanlığında yine iki oturum olarak yapılmıştır. Bu toplantıda Odalarımızın ortak çalışmalarıyla hazırlanıp daha önce dağıtılan broşürlerde açıklanan aşağıdaki konular görüşülmüştür :

1 — Yapıların projelendirilmesinde alınacak tedbirler.

2 — Tesislerin projelendirilmesinde alınacak tedbirler.

3 — Teknik Devlet Memurları Kanunu.

4 — Devlet Personel Dairesi "Devlet Personel Heyeli".

Bu konulardan 2 ncisi Elektrik Mühendisleri Odasının konusu olup diğerleri çalışma raporumuzun birinci ve ikinci bölümlerinde kendi maddelerinde açıklanmış bulunmaktadır. Toplantıda, görüşlerimiz prensip bakımından hükümetçe de benimsenmiş ancak gerçekleştirilmeleri uzun vadeli çalışmalara bağlanmıştır. (Ek No. 14)

3. 3 — Parlamento İstisarı Komisyonu :

İşbirliği halindeki Odalarımıza mensup Senatör ve Milletvekilleri arasında Odalarımızla işbirliği yapmak üzere kurulmuş olan "Parlamento İstisarı Komisyonu" ile sıkı temaslarda bulunulmuştur. Bu cümleden olarak bir defa Kavaklıdere Tenis Kulübünde bir tanışma kokteylinde, üç defa da Odamız salonunda olmak üzere toplantılar yapılarak kendilerinden ilgi ve işbirliği istediğimiz konular anlatılmış ve ellerine yazılı birer bildiri sunulmuştur.

Bu işbirliğinin olumlu sonuçlarından birisi 10195 sayılı kararnemeye göre çalıştırılan teknik elemanların, ayrı bir kanun (Teknik Devlet Memurları Kanunu) çıkıncaya kadar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kapsamından çıkarılmaları hakkındaki Kanun teklifi, diğeri de 6235 - 7303 sayılı T. M. M. O. B. Kanununun yerine geçecek olan Odalar Kanunu teklifinin T. B. M. M. sine sunulmuş olmasıdır. 657 sayılı Kanunun bütünüyle yürürlüğe girmemiş olması dolayısıyla birinci teklif Bayındırlık Komisyonunca kabul edildiği halde diğeri komisyonlarda kendi haline terk edilmiş, Odamızca da izlenmesinde bir fayda görülmemiştir. Odalar Kanunu teklifi hakkında ise bu raporun ilgili maddesinde gereği kadar bilgi sunulmuştur.

Odalarımızla işbirliği yapan ve yardımlarını esirgemeyen Sayın Senatör ve Milletvekillerine bu vesile ile de şükranlarımızı sunarız.

3. 4 — Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile İlişkilerimiz :

T. M. M. Odaları Birliği VIII. ve IX. Genel Kurullarında 2/3 den büyük bir çoğunlukla, Birliğin lüzumsuzluğu ve Odaların gelişmelerine engel olduğu düşüncesiyle mevcut Kanunun iptal edilerek yeni Odalar Kanunu teklifinin kanunlaştırılması kararlaştırılmıştır. Bu hususun gerçekleştirilmesi birlik Yönetim Kurullarına esas görev olarak verilmiş, bu meyanda diğeri hizmetleri ve dolayısıyla masrafları asgariye indirmesi, yani bir tasfiye Kurulu niteliğinde çalışması kararlaştırılmış olduğu halde maalesef Birlik Yönetim Kurulları bu kararların ruh ve maksadına uygun hareket etmemişler ve azınlıkta ki bir kaç Odanın görüş ve düşüncelerine uyarak Birlikçilik yönünde çalışmalara devam etmişlerdir. 1965 - 1966 Çalışma döneminde Odalar Kanunu teklifini gerçekleştirme yolundaki çabalarımıza karşı bir davranış gösterince Odamız geçen dönemden itibaren Kanunî yüküm ve zorunluklar dışında Birlikle ilişkilerini kesmiştir.

Bu dönemde Birlik Yönetim Kurulu aynı düşünce ve davranışları devam ettirmiş hattâ daha da ileri giderek 7 Odamızın işbirliği çalışmalarını önlemeye çalışmış ve geçen yıl anlaşmaya bağlanmış olan taksit plânlarını bir yana iterek birikmiş olan bütün borçların bir defa da ödenmesi için Odalarımıza Noter yoluyla ihtarname göndermiş, itirazlar üzerine dört Odayı İcra Mahkemesine vermiştir. Mahkeme beklenmedik kısa bir zamanda dâvaları sonuçlandırmış ve aleyhimize karar vermiştir. Birlik Yönetim Kurulu bu karara dayanarak Odalarımızın telefonlarını kestirmiş ve Bankalardaki alacak hesaplarına haciz koymuştur.

Üç Oda hukuk müşavirleri yardımıyla mahkeme kararını müddeti içerisinde temyiz etmişlerse de bizim Hukuk Müşavirimizin ihmali yüzünden Odamız maalesef bu zamanı kaçırmış bulunmaktadır. Bu arada 4 Oda ile birlikte sulh teşebbüslerine geçilmiştir.

Dört Oda temsilcileriyle Birlik Yönetim Kurulu arasında sulh anlaşması yapılmış ve Birliğin asgari masraflarını karşılamak üzere aylık taksitler üzerinden birer ödeme plânında anlaşmaya varılmıştır. Odamızın 1965 sonuna kadar vermiş olduğu beyanlara göre o tarihe kadar birikmiş borcu eski % 20 ler hariç, 74.437,— liradır. Bu son anlaşmaya göre birinci taksit tutarı 11.165,55,— lira

olup geriye kalan miktar ayda 2.650,— liralık tak-
sitlerle ödenecektir.

Bu raporun yazıldığı sıralarda henüz Bankalar-
daki paralarımız üzerindeki haciz kaldırılmamış ol-
makla beraber, anlaşmamız uyarınca Birlik tarafın-
dan bu haczin kaldırılacağını ümit etmekteyiz.

Odalar Birliği Yönetim Kurulu bu malî baskı-
ya paralel olarak ayrıca hukukî baskılara da baş-
vurmuştur. Örneğin Odalarımızın ortak konular
üzerinde resmî teşekküllerle doğrudan doğruya ya-
zışmalar yapamayacağı iddiasını tazelemiş ve Bakan-
lıklara bu hususta şikâyet ve tekliflerde bulun-
muştur. Hattâ Sanayi Bakanlığı bu yazıya dayana-
rak bütün teşkilâtına bu hususu talep eden bir ge-
nelge göndermiştir. Birlik Yönetim Kurulunun Oda-
larımızı böyle bir sınırlama ve kısıtlamaya kanunî
bir yetkisi olmadığı hususunda Sanayi Bakanlığında
ve diğer Bakanlıklarla Odalara birer yazı yazıl-
mıştır. (Ek No. : 15)

Birlikle Odalarımız arasındaki bu anlaşmazlık,
Birliğin yeni Yönetim Kurulları da aynı davranış
içinde kalırlarsa, yeni Odalar Kanunu teklifimizin
kanunlaşacağı tarihe kadar sürüp gidecektir. Bu du-
rum ise takdir buyrulacağı üzere yeni Odalar Ka-
nunu teklifimizin en kuvvetli gerekçesini teşkil et-
mektedir.

3. 5 — Mimarlar Odasıyla İlişkilerimiz :

Mimarlar Odasıyla ötedenberi sürüp gelen "bi-
na projelerinde ihtisas ayırımı" konusundaki anlaş-
mazlık dışındaki ilişkilerimiz 7 Oda işbirliği çerçe-
vesinde iyiye doğru gitmektedir.

Yukarıda belirttiğimiz anlaşmazlığın bugünkü
durumu şöyledir : İmar İskân Bakanlığının "mima-
rî projeleri yalnız mimarlar yapacaktır" sonucunu
doğuracak olan genelgesi Odamız tarafından Da-
nıştay'a dâva açılması sonunda, yürürlükten kaldı-
rılmıştır. Bu genelgenin iptal olduğuna dair İmar
İskân Bakanlığı yeni bir genelge çıkarması üzerine
Mimarlar Odası bu kerre bu genelgenin yürürlükten
kaldırılması için Danıştay'a bir dâva açmıştır. Bu
dâvaya müdahil olarak iki avukatımız katılmıştır.
Dâva henüz duruşmaya alınmamıştır.

Bundan başka Mimarlar Odasının tek taraflı
olarak hazırladığı "Mimarlık ve Şehircilik Yarışma-
ları Düzeni" ne göre, İnşaat Mühendisleri, proje ya-
rışmaları ve dolayısıyla bu konulardaki diğer iha-
leler dışı tutulmuş olduğundan, Bayındırlık Ba-
kanlığının bu konuda bir Yönetmeliği mevcut bulun-
masına rağmen birçok Kurumların Bayındırlık Ba-
kanlığı yönetmeliği yerine bu düzene göre hareket

ettikleri görüldüğünden, bu konudaki karşı görüşü-
müz bir broşür halinde ilgili bütün Bakanlıklar ve
Kurumlara gönderilmiştir. (Ek No. : 16) Bu ilk
teşebbüsümüzün ötesinde bu konuda yeni bir Yö-
netmelik Tasarısı hazırlayarak ilgili Bakanlıklar ve
meslek Odalarınca kurulacak ortak bir komisyona
sunmayı kararlaştırdık. Bu çalışmaların yapılması
İstanbul Şubemize görev olarak verilmiş bulunmak-
tadır.

3. 6 — Şartnameler Üzerindeki Çalışmalar :

Devlet Plânlama Teşkilâtının teklif ve tavsiye-
si üzerine, inşaat ihalelerinde işveren Bakanlık, Dai-
re ve Kurumlarca ayrı ayrı uygulanan, birbirinden
farklı fiyat analizleri, eksiltme şartnameleri, fennî
şartnameler, tip sözleşmeler, bugünün teknik sevi-
yesine, ihtiyaçlara ve hukuk ve adalet anlayışına
göre elden geçirilerek yenileri düzenlenecektir. Bu
maksatla Sekreteryaya görevi Bayındırlık Bakanlığın-
da olmak üzere ilgili Bakanlık, Kurum ve Meslek
Odalarının yetkili temsilcilerinden kurulmuş olan
büyük bir Komisyon çalışmalara başlamıştır. Gerek
bu Komisyonun gerekse alt Komisyonların çalışma-
ları yedi aydanberi devam etmektedir. Bu çalışma-
lara üç temsilcimiz aktif olarak katılmaktadırlar.
Bu çalışmaların daha uzun bir süre devam edeceği
anlaşılmaktadır.

3. 6. 1 — İşveren - müteahhit ilişkilerini düzelt-
mek üzere Devlet Plânlama Müsteşarlığının plânı
icra programlarında zikredilen tavsiyeleri üzerine
Bakanlıklar ve iktisadî Devlet Teşekkülleri ve diğer
kuruluş ve müesseselerden bir komisyon kurulma-
sına Başbakanlıkça karar verilmiştir. Bu müessese
ve Bakanlıklardan kurulu komisyona Odamızca üye
bulunmakta olup raportörlük görevi Bayındırlık
Bakanlığına verilmiştir.

Sözü geçen Bakanlıklar ve Müesseselerarası
anakomisyon diye adlandırılan bu komisyon 22 Ha-
ziran 1966 tarihinde toplanarak çalışmalarını na-
sıl programlanması lâzım geldiği hususunu görüş-
müş ve bir tali komite kurarak bu görevlerin na-
sıl yürütüleceği hakkında anakomisyona tavsiyeler-
de bulunmasını karar altına almıştır. Bu tali komi-
tenin yaptığı iki toplantı sonunda anakomisyona
bir icra komitesi kurulması tavsiyesinde bulunul-
masına karar verilmiştir.

29 Haziran 1966 da anakomisyon icra komite-
si kurulması fikrini tasvip ederek işleri yürütecek
bir icra komitesi teşekkül etmiştir.

3. 6. 2 — İcra Komitesinde Bayındırlık Bakan-
lığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Çalışma

Bakanlığı, İmar ve İskân Bakanlığı, Sanayi Bakanlığı gibi Bakanlıklarla Karayolları, DSİ ve muhtelif ilgili Mühendis Odaları ve Müteahhitler Birliği üye bulunmaktadır. İcra Komitesinin 28 Temmuz 1966 tarihindeki toplantılarında çalışmalarını muhtelif ihtisas komiteleri ve ayrılmasına karar verilmiş ve muhtelif komitelerin azaları ve raportörleri tesbit edilmiştir. Buna göre aşağıdaki komiteler kurulmuştur.

1 — Tip Sözleşme ve Bayındırlık Genel Şartnamesi Komitesi : Bu komitenin görevi yeni bir tip sözleşmeyle bugünün ihtiyacına cevap veren bir genel şartname hazırlamak.

2 — Analiz ve Şartname Komitesi : Bu komitenin vazifesianaliz ve fennî şartnameleri bu günün icaplarına göre yeniden tanzim etmek bu komite tali gruplara ayrılmış bulunmaktadır.

- a) Kazı komitesi,
- b) Kargı işleri komitesi,
- c) Alışıp ve demir komitesi,
- d) Yapı ve imar komitesi,
- e) Tesisat komitesi.

Ağustos başlangıcından itibaren yukarıda sözü edilen komiteler toplanmaya başlayarak çalışmaya başlamışlardır.

3. 6. 3 — Odamızı tip sözleşme ve genel şartname komitesinde Bay Suha Somer, Şevki Kaptanoğlu ve Haluk Özberk'i temsil etmekteydiler. İsimleri geçen temsilcilerimiz bazan toplu olarak ve bazan da işleri olma durumuna göre münferiden toplantılara katılmaktaydılar. Tip sözleşme ve genel şartname komitesi ilk toplantısı 5 Eylül 1966 da olmak ve en sonuncusu 1 Şubat 1967 tarihinde olmak üzere 20 kadar toplantı yapmıştır. Hazırlanmış bulunan bu tip sözleşme taslağının maddelerinin genel görüşmesi ve tartışılması yapılarak nihai müzakerelere hazırlık olmak üzere kat'i kaleme alınmasına başlamıştır. Odamız tip sözleşmenin nihai metnini kaleme almakta olan hey'ette de temsil edilmektedir. Tip sözleşme ve genel şartname komitesinde müzakere edilecek olan genel şartname taslağını hazırlamakta olan hey'ette de Odamız temsilci bulundurmaktadır. Gerek tip sözleşme ve gerekse genel şartname halen yürürlükte bulunan mevzuat ve Mecliste bulunan ihale kanunu gözönünde bulundurulmadan ideal bir şekil düşünülerek kaleme alınmaktadır.

3. 7 — Deprem Yönetmeliği Çalışmaları :

(3, 6) maddesinde izah edilen esas ve usuller çerçevesinde Deprem Yönetmeliğinin de yeniden düzenlenmesi çalışmalarına girişilmiştir. Oda temsil-

cimiz düzenli ve devamlı olarak bu çalışmalara katılmıştır. Bu Yönetmeliğe ait çalışmalar sona ermek üzeredir.

Varto depreminden sonra Bayındırlık Bakanlığından ilgili müesseselerle yapılan toplantıya Odamız çağırılmış, komisyona seçilmiş ve deprem konusunda yapılacak simposium icra komitesinde fiilî vazife almıştır. Odamız sekreteryası Bayındırlık Bakanlığında kurulan simpozyum hazırlıkları ile yakından ilgilenmektedir.

Bu komisyon üyelerinden Y. Prof. Dr. Şafak Uzsoy (O. D. T. Ü. Müh. Fak. İnş. Müh. Bölümü öğretim üyelerinden) simpozyum hakkında hazırladığı memorandum bu çalışmalar hakkında etraflı bilgi vermektedir. (Ek No. : 17)

3. 8 — Standartlar :

Türk Standartlar Enstitüsü tarafından devamlı olarak hazırlanan Standartlardan Oda'mızı ilgilendiren konulara ait olanlar Odamıza gönderilmekte ve mütalâalar istenmektedir.

Bu standartlar Odamızca incelenerek Oda görüşleri tesbit olunmakta ve bu suretle standartlar üzerindeki görüşlerimiz Enstitüye ulaştırılmaktadır.

Enstitünün yaptığı çalışmaların esasen Oda mensubu meslektaşlarımız tarafından yapılmış bulunması bizi bu konuda fazla endişelendirmemekle beraber Oda olarak bu konudaki çalışmalarımızda bize yardımcı olacak üyelerimizi bilhassa Enstitüde bu standartlar üzerinde çalışan meslektaşlarımız dışında kalanlardan seçmek suretiyle görüşlerimizin objektif olarak tesbitinde gerekli önem ve hassasiyeti göstermiş bulunmaktayız.

Bu çalışma döneminde aşağıdaki Standart Tasarıları hakkındaki görüşlerimiz bildirilmiştir.

- 1 — "Demir El Arabaları Standart" Tasarısı,
- 2 — "Alçı Bölme Blokları ve Alçı Duvar Levhaları" Tasarısı,
- 3 — "Gazbeton Yapı Elemanları" Tasarısı,
- 4 — "Betonarme Hesap Esasları" Tasarısı,
- 5 — "Yapı Elemanlarının Boyutlandırılması" Standart Tasarısı,
- 6 — "Tuğla Döşemeler" Standart Tasarısı,
- 7 — "Çimento Stablize Kerpiç Bloklar" Standart Tasarısı,
- 8 — "Minumum Akma Limiti 4000 kg/cm² olan çıkıntılı yuvarlak çelik çubukların betonarme yapıarda kullanılması" Standart Tasarısı,
- 9 — "Beton Çelikleri" Standart Tasarısı,
- 10 — "Beton Bordür" Standart Tasarısı,

3. 9 — Gecekondu Konusu :

Gecekondu konusu üzerinde Odamız tarafından yapılan tetkikler ile varılan sonuçlar Mimarlar Odasının bu konuda yaptığı çalışma ile birleştirilmek suretiyle görüşlerimiz iki Odanın ortak görüşü olarak tespit edilmiş ve Mecliste Milletvekillerine dağıtılmıştır. Ayrıca meslektaş Milletvekillerimize de görüşlerimiz açıklanmıştır.

Görüşümüzde ana prensip olarak, uygulama ve Hukuk düzeni yönleri ele alınmış, uygulama bakımından iş ve iş gücü dağılımına göre dengeli bir yerleştirmenin plânlanması, bölgesel plânlarla köklü tedbirlere gidilmesi, hukuk yönünden de şehrin bir parçası olan gecekonduların şehirleşme sorunlarının hukuk düzeni içerisinde yer alması zorluğu karşısında Konut ve arsa ofisi kanunlarının da bir arada ele alınması suretiyle istenilen amaçlara ulaşılabileceği kanaati belirtilmiştir. Bu nedenlerle kanunda arsaların satılması yerine kiralanması ve irtifa hakkı tesisi, tasfiye, islah ve önleme bölgelerinin tesbiti için de teknik ve selâhiyetli organların tevkili esaslarına göre kanunun (10) maddesi üzerinde tadiller istenmiştir.

Bütün sarfedilen çabalara rağmen kanunun çok sür'atli bir şekilde ve hiç tadil görmeden çıktığını üzümlere müşahade etmiş bulunuyoruz. Görüşlerimizin hakikaten memleket yararına en uygun prensip ve düşünceleri ihtiva ettiği inancı içerisinde olarak gelecekte bu kanunda gerekli tadillerin yapılması lüzumuna işaret etmeyi yerinde bulmaktayız.

3. 10 — Doğu Depremi :

Memleketimizi üzüntüye boğan Doğu depremi üzerine Odamız tarafından şu çalışmalara girilmiştir. Başbakan tarafından Oda Başkanımız ile Mimarlar Odası Sekreteri davet edilerek Doğuda depremden harap olan yerlerde 2 ay içerisinde 6000 evin inşaatı için düşünce ve tekliflerimiz istenmiştir.

Bu konuda derhal Mimarlar Odası ve diğer Odalarla birlikte teşebbüse geçilmiş 2 gün geceli gündüzlü yapılan çalışmalar sonunda görüşlerimiz bir raporla tespit edilmiştir. Bu görüşlerimiz Başbakanlıktaki toplantıda izah edilmiş, ayrıca İmar ve İskân Bakanlığı toplantılarında da ortaya konulmuş ve müdafaası yapılmıştır.

Görüşlerimizin esasını, kısa bir zamanda bu miktar meskenin ancak muvakkat iskân niteliğini taşıyan tipdeki ahşap konutlarla mümkün bulunacağı, icabında bu muvakkat konutların yapılışında mahalli her türlü malzemeden istifade edilmesi

ne çalışılması, acil olan kış durumunun bu suretle muvakkat iskân suretiyle hal edilerek önümüzdeki sene zarfında deprem sahasında yeni ve kat'i iskân promleminin halli için kıştan yapılacak etüd ve plânlama çerçevesinde harekete geçilmesi teşkil etmiştir. Hükümet de bu kararları benimsiyerek harekete geçmiştir.

3. 11 — İkinci Beş Yıllık Kalkınma Plânı :

İkinci Beş Yıllık Kalkınma Plânı üzerine Odamız önemle eğilmiştir. Büyük bir Komisyon teşkil etmek suretiyle ele alınan kalkınma plânının, devamlı ve çok yönlü bir organizasyonla uzun bir çalışmayı icap ettirdiği görülmüş ve bu durum çalışmalarımızın daha mahdut hedefli olarak yapılmasını zorunlu kılmıştır.

Büyük hedefli kalkınma plânlarının dayanağı olan istatistikî bilgilerin tam, sıhhatli ve uzun devreli olarak elde bulunmaması sebebiyle yapacağımız plânlamanın isabet ve başarı zorluğu anlaşılmıştır. Bu durum karşısında evvelce Oda programında bina, ulaştırma, enerji su yapıları ve endüstri yapıları kısımlarını ihtiva eden ve 27 kişilik bir grup ile başlayan çalışmalar yerine daha mahdut üyeli bir komite kurmak suretiyle yürütmek düşünülmüştür. Bu görüşle daha sınırlı çalışmalar yapılmış ve esasen çok büyük ağırlığı olan bu konular üzerine çok fazla durmak imkânı bulunmamıştır.

3. 12 — Bilimsel ve Teknik Araştırma Enstitüsü Çalışmalarından Faydalanma :

Bu Enstitü Teknik Araştırma konularını seçerken Odamızdan da teklif istemiştir. Bu değerli Enstitü çalışmalarından mesleğimiz için büyük faydalar sağlanabileceği kanısındayız. İleride karşılaşacağımız problemler bu enstitüye araştırma konuları olarak verildiği takdirde alınacak sonuçlar Oda çalışmalarımıza rasyonel metodlar kazandırabilecektir.

Yurdumuzdaki inşaat şantiyelerinde ve özellikle konut inşaatında, teknik gerekler ve inşaat sistemindeki yenilikler, uygulama alanına geçemediğinden hem emniyet şartları yerine getirilmemekte hem de bir çok malzeme ve işçilik israfı memleket ekonomisini yıpratmaktadır. Bu husus olduğu gözönünde tutularak bu enstitüye şu araştırma konusu teklif edilmiştir :

Teknik bilgi ve usullerin uygulanması ve teknikteki ilerlemelerin izlenerek uygulamalara intikal ettirilmesi için ne gibi tedbirler alınmalıdır? Nasıl örgütlenmelidir? Eğitim, icra ve denetim yolları nasıl olmalıdır?

Gelecek dönemde de Bilimsel ve Teknik Araştırma Enstitüsü ile işbirliğinin devam ettirileceğini ümit etmekteyiz.

3. 13 — Yöneticilik Semineri :

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, merkez ve taşra örgütlerindeki Başkan Yardımcıları, Bölge Müdür Yardımcıları, Fen Heyeti Müdürleri ve Başmühendisleri için Türkiye ve Ortadoğu Amme Enstitüsüne Orta Kademe Yöneticilik Seminerleri verdirmek istemiş ve bu iş için gerekli organizasyonu Odamızdan istemiştir.

Bu istek Odamızca memnurlukla karşılanmış ve Konferans salonumuzda herbiri ikişer hafta süren üç adet seminer tertiplenmiştir.

Bu seminerler üç kurum arasında iyi bir işbirliğine örnek olacak şekilde her üç tarafı da memnun bırakmış ve başarılı olmuştur.

Odamızca bu hizmet sırasında yapılmış olan maddi külfetler DSI tarafından karşılanmıştır.

3. 14 — İnşaat Yüksek Mühendis ve Mühendisleri Sendikası :

1965-1966 çalışma döneminde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun uygulamaları sırasında mesleğimizi ve üyelerimizin haklarını korumak için Devlet Personel Dairesi ve Adalet Bakanlığıyla yaptığımız görüşme ve yazışmalardan öğrendiğimize göre bu kanun, meslek Odalarına memurları temsil etme hakkı tanımamaktadır. 36 ve 227. maddelerdeki "Meslek Birlikleri" deyimini "Sendikalar" anlamına gelmektedir. Bunun üzerine ivedi olarak Odamız bir "İnşaat Yüksek Mühendis ve Mühendisleri Sendikası" kurmak zorunluğuyula karşı karşıya kalmıştır.

Sendika kurulduktan sonra bu kuruluşu Odamızın bir organı gibi her türlü yardım ve kolaylıklar gösterilmiş ve Odamızın her türlü imkânlarından faydalandırılmıştır. Fakat 657 sayılı kanun yürürlüğe giremeyince Sendika Yönetim Kurulu, yönetmeliğinin geniş tutulmuş olan görevlerinden Odamızın görevleriyle tedahül eden işleri de yapmaya yönelmekle sürtünme halleri belirlemiştir. Bunun üzerine sendika yönetim kurulu bu çabalardan vazgeçmeye mecbur kalmıştır.

657 sayılı Kanun Hükümetçe yeniden ele alınmış, tamamlanma süresi de en az dört yıl olarak tahmin edilmiştir. Bundan başka Odamızca yüklenilen ve sonuçlandırılan Teknik Personel Kanun Tasarısında 657 sayılı Kanundaki boşluk doldurularak meslek Odalarına memur mühendisleri temsil etmek yetkisi verilmiştir. Bu duruma göre 657 sa-

yılı kanunun yeni şeklinde veya Teknik Personel Kanununda Odamızın bu konudaki hukukî durumu açıklığa kavuşacaktır. Binaenaleyh, o zaman Sendikaya gene lüzum olup olmadığının ayrıca düşünülmesi gerekecektir.

Bununla beraber memur üyelerimizin haklarını Odamızın bir sendika gibi koruyamayacağı görüşü de ileriye sürülebilir.

O zamana kadar tutulacak yol Sendikanın takdirine bağlı olmakla beraber Oda kendi bütçesinden geniş yardımlar yapmak durumunda kalacağı için Genel Kurulumuzun bu konuda alacağı karar Sendikanın yaşamaya devam edip etmemesinde birinci derecede etkili olacaktır.

IV — SOSYAL ve KÜLTÜREL KONULAR :

Odamız, kuruluşundan bu yana meslek konularında küçümsenmeyecek mertebede çalışmalar yapmış, bunların bir kısmını sonuçlara bağlamış, geriye kalanını da bir hayli işlemiş bulunmaktadır. Sosyal konulardaki çalışmalarımız ise maalesef bunun yanında çok cılız kalmıştır. Bu durumun başlıca nedenini üyelerimizin, yetişme ve çalışma koşulları icabı olarak yakın zamanlara gelinceye kadar bu alandan uzak kalmış olmalarında görmekteyiz. Ne var ki bugün ortam ve koşullar değişmiş toplum yaşantısında mühendisin görüş ve davranışının büyük etkileri olduğu anlaşılmıştır. Durum böyle olunca mühendis, meslek çalışmaları içerisine toplum sorunlarını da katmak zorunludur. Biz bu dönemdeki çalışmamızda bu konunun gereklerini yerine getirecek imkânları istediğimiz ölçüde elde edemedik. Bunun sonucu olarak da sosyal konularda huzuruza getirdiğimiz sonuçların doyurucu bir seviyede olmadığını biliyoruz. Henüz işlenmemiş bir potansiyel harekete getirmenin güçlüğü de itiraf ediyoruz.

4. 1 — Mühendislik Formasyonu :

Gerek Özel Mühendislik ve Mimarlık Okulları gerekse muhtelif yerlerde açılmış ve açılacak Resmî Teknik Üniversite ve Mühendislik Okulları yurt ölçüsünde bir problem halini almıştır.

Bilindiği gibi Özel Öğretim Kurumları Kanunu 18.6.1965 gün ve 12026 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanmış ve Ocak 1966 dan itibaren de yürürlüğe girmiştir.

Halen Ankara'da bir, İstanbul'da üç ve İzmir'de bir olmak üzere beş adet Özel Mühendislik okulu vardır.

Odamız bu kuruluşlar hakkında endişeli görüşe sahip iken, bu arada yeniden açılan ve açılacak

olan Resmî Teknik Üniversite ve Mühendislik Okulları hakkında da aynı endişeyi taşıdığı şüphesizdir.

Halen mevcut Teknik Üniversite ve Mühendislik Okullarının kaliteli mühendis yetiştirme, yeter miktarda ve kıfayetli öğretim üyesi bulma problemi henüz halledilmemiş iken, bir programa ve menbaa dayanmadan yeni Üniversite ve okulların açılması uygun düşmemektedir.

Filhakika Trabzon'da özel bir Kanunla kurulan Üniversitenin üçüncü yılında bile öğretim kadrosu nüvesi henüz kurulamamıştır. Ayrıca dört senelik olan bu Üniversitenin gelecek yıl çıkacak olan mezunlarına ne unvan verileceği de merakla beklenmektedir. Eğer bu mezunlara "Yüksek Mühendis" unvanı verilirse, gerek kısa vâdeye dayanan ve eksik olan bir program ile gerekse malûm kadrolu öğretim üyesiyle alınacak olan bu unvan, beş senelik Teknik Üniversite ve diğer okulların verdiği unvanlar karşısında esaslı bir problem ve polemik meydana çıkaracaktır.

Resmî Teknik Üniversiteler yanında Resmî Mühendislik Okulları da aynı durumdadır. Yirmi milyon liraya mal olan Elâzığ Teknik Okulu, Öğretim üyesi noksanlığı sebebiyle bu sene öğrencilerini İstanbul Teknik Okuluna aktarmak zorunda kalmıştır.

Odamız problemin tam haline yardımcı olabilmek amacıyla bu konuda etüdlere girişmiştir. Önce Nato memleketlerinin kendi ülkelerinde tatbik edilemekte olan Mühendislik Ön Tahsili ve Mühendislik Tahsili ile ilgili raporlar tercüme ettirilmiştir. Diğer taraftan teşkil edilen bir komisyon marifetiyle, bunlardan istifade edilerek memleketimize en uygun şekil üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.

Bu dökümanlardan elde edilen önemli sonuçlar arasında Teknikerler konusuna bir çözüm yolu gösterilmesi de vardır.

4. 2 — III. Teknik Kongre :

İki yılda bir Odamızca düzenlenmekte olan Teknik Kongrelerinin üçüncüsü bu dönemde 26 - 30 Eylül 1966 tarihleri arasında İstatistik Enstitüsü Konferans Salonunda bundan önceki kongrelerden biraz daha gelişmiş olarak ve başarıyla yapılmıştır. Kongrenin gerçekleşmesinde hizmetleri bulunan İcra Heyetine, bütçesine yardım ödeneği koyarak bize büyük destek olan Bayındırlık Bakanlığına ve salonunu ücretsiz olarak tahsis eden İstatistik Enstitüsüne huzurunuzda bilhassa teşekkür ederiz.

Bu Kongreye verilen rapor sayısının yetmişe yükselmiş olması ümit ve güven vericidir. Ancak konuların Su İşleri dalında yoğunlaşmış olması ve

rapor sahiplerinin çoğunun da bu Genel Müdürlüğe mensup bulunmaları Kongrenin değerine ve faydalı olma niteliğine biraz gölge düşürdüğü bazı meslektaşlarımızca ifade olunmaktadır.

Önümüzdeki Kongrelerde konu seçiminde ve özellikle kişisel araştırma çabalarının istenmesinde daha titiz davranmanın gerektiğine işaret etmek isteriz.

Bu Kongre sırasında "Zemin Üstü Yapıları" konusunda 6, Su Yapıları konusunda 14, Ulaştırma Yapıları konusunda 7, Zemin Altı Yapıları ve Jeoteknik Etütler Konusunda 14 konuşmacı raporlar üzerinde görüşlerini bildirmiştir. Kongreyi izleyen meslektaş sayısı da 30 - 40 arasında kaldığına göre gerek tartışmaların gerekse izlemelerin gereği kadar ilgi toplamadığı anlaşılır. Bu gerçek gözönünde tutulursa Teknik Kongre çalışmaları üzerinde daha dikkatli incelemeler yapılarak daha ilginç ve faydalı bir düzene gidilmesi zorunluğu ortaya çıkar. Bu Kongrelerin, Odamızın katlandığı büyük fedakârlıklara değecek bir niteliğe kavuşması gerektiği inancındayız.

4. 3 — Türkiye Mühendislik Haberleri Dergisi :

Oda Yayın organımız olan Türkiye Mühendislik Haberleri (T. M. H.) Dergisinin bu yıl biraz daha geliştirilmesine, daha çok ilgi çekici bir hale getirilmesine çaba gösterilmiş, öte yandan ilân ve reklâmı da arttırarak Oda Bütçesinden yapılmakta olan yardımların hafifletilmesi için tedbirler alınmış ve bu hususlarda başarılı sonuçlar elde edilmiştir.

Dergimizin, yurt çapında haber kaynaklarına sahip olmadığı için, haber bakımından fakir olduğu da bir gerçektir. Her ne kadar bütün üyelerimizin buldukları bölgelerden mesleğimizi ve meslektaşlarımızı ilgilendiren teknik ve toplumsal olaylardan kısa haberler göndermeleri zaman zaman Bildirilerle rica edilmişse de maalesef bugüne kadar hiç bir üyemizden her hangi bir "haber yazısı" alınmamıştır. Bununla beraber bir yandan "Şubelerimizden Haberler" sütunlarımızın geliştirilmesi, buna Temsilciliklerin de katılması, öte yandan günlük gazete kupürlerinden ilginç yazı ve haberlerin aktarılması, bazı kurumlarla işbirliği yaparak inşaat rayiç ve fiat endeksleri gibi sütunlar açılması suretiyle bu fakirliğin giderilmesine çalışılmıştır.

Karşılaştığımız birçok problem ve sıkıntıları bir düzen içerisinde çözebilmek üzere hazırladığımız Yayın Yönetmeliğinin Genel Kurulda alacağı son şekil ile T. M. H. nin daha da gelişeceğine ina-

niyoruz. Derginin gelişme durumu hakkında bilgi vermek üzere Yayın Komitemizin Çalışma Raporu da ekte sunulmuştur. (Ek No. : 18)

4. 4 — Teknik Broşürler :

Bu dönem içerisinde meslektaşlarımızın faydalanabileceklerini tahmin ettiğimiz konularda, beş teknik broşür yayınlanmıştır :

- 1 — Betonarme Taşıyıcıları Demir Koyma Tekniği,
- 2 — Hiperbolik Paraboloid Kabuklar (İstanbul Şubesi),
- 3 — Yugoslavya'da Deprem Mühendisliği Problemleri ve 26 Temmuz 1963 tarihindeki depremle tahribata uğrayan Üsküp şehrinin imar ve iskânı,
- 4 — Boğaziçi geçişinde yeni bir çözüm yolu,
- 5 — Spannbeton.

Bu broşürlerden mühendis çalıştıran Daire ve Kurumlar, Mühendislik Büroları ve üyelerimiz ihtiyaçları oranında satın almaktadırlar. Broşürlerin satış fiyatı yapılan masrafla beş yıl içerisinde satılacağı tahmin edilen sayıya göre elde edilecek gelirin denkleştirilmesi suretiyle tâyin edilmektedir.

Broşürü, hazırlayanlara verilecek ücretler şimdiye kadar takdir yoluyla tesbit edilmekteydi. Bu yıl broşür hazırlayıcılar daha önce ücreti sormaya veya teklif etmeye başladıkları için ücret tesbitinin bir düzene bağlanması zorunluğu ile karşılaşılmıştır. Hazırlıyarak huzuruza getirmiş olduğumuz Yayın Yönetmeliği tasarısında bu konuları da düzene koyan hükümler mevcuttur. Yönetmelik kabul edilip yürürlüğe girinceye kadar alınan broşür tekliflerinin bekletilmesi uygun görülmüştür.

4. 5 — Konferanslar :

Her hafta Oda merkezinde düzenlediğimiz Konferanslar Ramazan ayına kadar az çok rağbet görmüş fakat ondan sonra ilgi büsbütün azalmıştır. Bu durum karşısında Konferansçıların da hevesi ve ilgisi kırılmış olduğundan konferanslara bir süre ara verilmiştir. Bu sonuca ayrıca, bu bölümün giriş kısmında belirttiğimiz durumun ve genel olan ilgisizliğimizin de tesiri olduğu muhakkaktır.

Konferanslarda, değerli çalışmalarını üyelerimizin faydalanmalarına ulaştıran ve bu zahmeti maddî bir karşılık beklemeksizin üzerine alan meslektaşlarımıza teşekkürlerimizi bilhassa belirtmek isteriz. Odamızın başlıca faydalı çalışmalarından birisi olan konferanslara, önümüzdeki dönemde de devam edileceği şüphesizdir.

4.6 — Jübile, Sohbet Yemeği ve Kokteyller :

Odamızın kuruluş günü olan 19 Aralık İnşaat Mühendisleri Gününün kutlanması için düzenlenen yemekli ve müzikli akşam toplantıları ve 40. meslek yılına erişmiş bulunan üyelerimizin de jübileleri her yıl olduğu gibi bu yılda Ankara'da kalabalık bir meslektaş aileleri topluluğu huzurunda yapılmıştır. Aynı törenler İstanbul ve İzmir Şubelerimizde de tekrarlanmıştır. Bu hususda Yayın Organımız T. M. H. nın Ocak 141. sayısında üyelerimize bilgi verilmiştir.

Sohbet yemeklerine gelince tanışma ve kaynaşma vesilesi olacağını umarak programa aldığımız ve tertiplediğimiz bu teşebbüsümüze hiç rağbet gösterilmediğini belirtmekle yetineceğiz. Bunun da başlıca sebebi yukarıda belirttiğimiz hususlardır. Bu sonuçlardan biz de memnun değiliz.

Odamıza malî külfetler yüklemesi dolayısıyla ancak zorunluk halinde göze alınan kokteyl toplantısı olarak bu yıl, işbirliği halinde bulunan Yedi Oda tarafından müştereken meslektaş senatör ve milletvekilleriyle bir araya gelip ortak dâvalarımızı görüşmek maksadıyla iki kokteyl verilmiştir. Bu kokteyllerin masraflarının % 19'u Odamızca karşılanmıştır.

4. 7 — Odaca Yapılan Yardımlar :

Bu çalışma döneminde İnşaat Yüksek Mühendisleri ve Mühendisler Sendikasına 6000, Türk Mühendisler Birliğine 3.000, Deprem Felâketzedelerine 1.000, çalışamaz durumda olan üyelerimizle ölen üyelerimizin muhtaç ailelerine 23.272 olmak üzere cem'an 33.272 lira yardım yapılmıştır.

Ayrıca III. Teknik Kongreye 42.967,46, T. M. H. Dergisine 62.394,57 ve Yardım Fonuna da 45.000 olmak üzere cem'an 150.362,03 lira da Bütçe yardımları yapılmıştır.

4. 8 — Oda Kitaplığı :

Odamızın mevcut kitaplığında 1964 senesinde 1.000 kitap varken bugün bu miktar 1.700'e yükselmiştir. Kitaplığa gelen kitaplar umumiyetle bedelsiz olarak gelmektedir. Bu bakımdan Odamıza bu kitapları gönderen Bakanlıklara, Devlet İktisadî Teşekküllerine ve diğer Devlet Müesseselerine Oda olarak teşekkürlerimizi arz etmek isteriz.

Kitaplığımız bugün organize bir halde olup vazifeli bir kütüphane memuru gelen kitap ve mecmuaları devamlı olarak kaydetmekte ve arzu eden üyemiz için bunları almak imkânı mevcut bulunmaktadır.

Her sene 360 kadar olan artış sebebiyle bu kitapların konulması için kütüphanenin devamlı olarak genişletilmesi gerekmektedir.

Kütüphanede yapılan tasnif sonunda fazla kitaplar Şubelerimize gönderilmiş, lüzumsuz katalog vesaire de tasfiye edilerek kitaplıktaki karışıklık giderilmiştir. Kitaplık her vakit üyelerimize açık bulundurulmaktadır.

4. 9 — Açık Oturumlar :

Bu dönemde "Mühendislik Eğitimi" konusunda bir açık oturum düzenlemeyi programımıza almış ve bu konuda çalışmalara da bir komite marifetiyle başlanmışsa da gerek sosyal konulardaki umumi sebepler gerekse diğer işlerin ivediliklerinin baskısı dolayısıyla, maalesef gerçekleştirilememiştir.

V — ÇEŞİTLİ İŞLER :

5. 1 — Vize ve Belge İşleri :

Proje ve Fenni Mesuliyet Tatbikatı 1965 yılı sonuna kadar yalnız Ankara, İstanbul, İzmir ve kısmen de Elâziğ'da uygulanmakta olduğu halde bunun faydeli sonuçları dikkate alınarak bu dönemde kurulabilen temsilciliklerde de aynı işlemin yapılması çabasına girişilmiştir.

Bu safhada evvelâ Odamızla Mimarlar Odası arasında bütün memlekette işbirliğini temin maksadıyla Belediyelerle yapılacak protokol esasları üzerinde durulmuştur.

Belge tatbikatı bir kısım belediyelerde evvelâ

mahallî kâlfaların direnmeleri yüzünden tereddüt uyandırmış, fakat bilâhare faydelerinin açıklanması ile tatbikata geçilebilmiştir. Bu tatbikat bir kısım Belediyelerce kendileri tarafından talep edilmiştir. Bu husus memleket ve meslek hesabına mühim bir adımdır.

Belge tatbikatı ile bilhassa bina projelerinin ve fennî tatbikat mesuliyetinin hakikî meslek sahiplerine intikal ettiği bir hakikat olmakla beraber, "imzacı" grubunun ortadan tam manası ile bir yana itildiği iddia edilemez. Zamanla miktarı asgariye inen bu grubun da kendiliğinden tasfiye edileceği kanısındayız.

Belge tatbikatında Odamızca vize edilen projelerin bilhassa statik hesaplarında kalite istenildiği bir hakikattir. Filhakika Odamızca tatbik edilegelmekte olan "Betonarme Statik Hesap Esasları"nın tatbiki bu sonucu meydana getirmiştir. Ancak aynı vizeyi yapan Mimarlar Odası bir standart ve kalite yoklaması yapmadığından 1964 den itibaren vize işlemi adedi bakımından Odamız aleyhine bir gelişme mevcuttur.

Gerek muayyen bir standardın memleketin her tarafında aynen tatbik edilerek amme menfaatının gözetilmesi gerekse Odamız mensuplarına daha fazla külfet yüklenmesine mani olunması bakımından ilgili İmar ve İskân Bakanlığının bir genelge ile Belediyeleri uyarması beklenmektedir.

1966 yılı içinde Merkez, Şube ve Temsilcilikler tarafından yapılan vize işlemleri aşağıdaki cetvelde bilgilerinize arz olunmuştur :

PROJE ve FENNİ MESULİYET BELGE DURUMU

| Cins | ANKARA | | İSTANBUL | | İZMİR | | ELÂZİĞ | | KAYSERİ | |
|--|--------|-------------|----------|-------------|--------|------|--------|------|---------|------|
| | Merkez | Temsilcilik | Merkez | Temsilcilik | Merkez | Tem. | Merkez | Tem. | Mer. | Tem. |
| Proje | 905 | 125 | 1674 | 384 | 439 | — | 297 | — | — | — |
| Fenni Mes'uliyet | 468 | 30 | 1344 | 69 | 41 | — | — | — | — | — |
| Toplam | 1.373 | 155 | 3018 | 453 | 480 | — | — | — | — | — |
| Alınan Ücretler | 87.500 | 4.640 | 120.640 | 14.577 | 27.822 | — | 12.635 | — | — | — |
| Alınan Ücretler Toplamı 267.814,— TL. | | | | | | | | | | |

Proje ve Fennî mes'uliyet belge işleri dolayısıyla Odamıza her sene ortalama 200 - 250 bin TL. arasında bir gelir sağlandığı malûmlardır.

Odamızın her sene gelişmesi sonucu olarak masraflarının da artması dolayısıyla gelir kaynak-

larının yalnız yıllık aidata inhisar ettirilmeyerek başka gelir kaynaklarının da araştırılması zaruretini hasıl olmuştur.

Bu cümleden olarak inşaat malzemesi için ihtiyaç belgeleri verilmesi cihetine de gidilmiştir.

İnşaat demiri, parke ve çimento ihtiyaç belgesi işlemleri yapılmış ise de şimdiye kadar esaslı bir gelişme kaydedilmemiştir. Senelik gelirden 20 bin TL. sınırı geçmemiştir.

5. 2 — Cep Takvimi :

Bu yıl Oda Cep Takviminin, formüller kısmını ayrı bir broşürde toplamak ve daha geliştirilmiş olarak hazırlamak kararı alınmış ve gerek hazırlama gerekse üyelere dağıtım işleri İstanbul Şubemize görev olarak verilmiştir. Hazırlanan takvimler İstanbul Şubemiz tarafından doğrudan doğruya bütün üyelerimizin adreslerine postalanmıştır. Fakat bir çok üyelerimiz takvimlerini almadıklarını Odamıza bildirmişler ve kendilerine yedek tutulan takvimler tekrar verilmiştir. Posta servisine ait olan bu aksaklığın sebebi araştırılmış ise de bir sonuç alınamamıştır. Gelecek yıl Oda cep takvimlerinin üyelerimize ulaştırılmasında başka bir usul araştırılmasının gerekeceği kanısındayız.

5. 3 — İstatistik Bilgiler Formu :

Odamız, varlığını ve kişiliğini Kamu oyuna tanıtmak yolunda olduğunu kıvançla belirtmek isteriz. Bu yolda daha başarılı olabilmek için Odamızın evvelâ ve bilhassa kendi kendisini iyi tanıması gerektiğini düşünerek Yönetim Kurulumuz bu konuda çalışmalar yapmağa karar vermiştir. Bu çalışmalarımızın bir başka faydalı yönü de şu ki, Odamız kendi üyelerine ilişkin formasyonları, sosyal durumları, hizmet dallarını, hizmetlerin bağlı olduğu kurumları, yabancı dil durumları gibi bilgilere sahip olunca, yapacağı ve yaptıracağı hizmetler daha isabetli olacaktır. Bundan elde edilecek sonuçlar ise memleketin, Meslekin ve Odanın yararına olacağı kadar bizzat üyelerimizin de yararına olacaktır.

İşte "kendimizi tanıyalım" kampanyası bu gayeyle düzenlenmiş ve buna lüzumlu bilgileri kapsayan formlar hazırlanmıştır. Bu kampanya bütün üyelerimize birer "İstatistik Bilgiler Formu" gönderilmek suretiyle açılmış bulunmaktadır. Bu güne kadar (bir ay içinde) 700 üyemiz bu formları doldurarak Odamıza göndermiştir. Kendilerine teşekkür ederiz. Bütün üyelerimizin bu formdaki soruları cevaplandırarak Odamıza göndermelerini bilhassa rica ederiz. İştirâk ne kadar çok olursa sonuçlar okadar sağlam olacaktır. Bundan sonra da bu bilgilerin klasifikasyonu çalışmalarına geçilecektir.

5. 4 — Yabancı Oda ve Birliklerden alınan anket cevaplarının değerlendirilmesi :

Mühendislik hizmetlerinin yabancı ülkelerde ne yolda organize edildiği ve hangi ilke ve kurullara göre yürütüldüğü, Resmî ve Özel sektörler arasındaki ilişkiler gibi soruları içine alan birer anket mektubu 1963 - 1964 çalışma döneminde ilerlemiş ülkelerin meslek Odalarına, Birlik ve Derneklerine gönderilmiş, gelen cevaplar ertesi seneler tercüme edilerek bir kitap halinde derlenmiş ve ilgili Daire ve Kurumlara gönderilmişti.

Bu dönemde Yönetim Kurulumuz çok yararlı bilgileri kapsayan bu kitaptan faydalanmayı ve kendi koşullarımıza uyanlarını uygulamaya koymayı düşünmüştür. Bu maksadı sağlamak üzere özel bir komisyon kurularak bu kitabın incelenmesi ve değerlendirilmesi ile görevlendirilmiştir.

Bu çalışmalar tamamlanmış, kitaptaki bütün cevaplar konularına göre sınıflandırılmış, özet ve fihristleri çıkarılarak hangi Organlarımızı ilgilendirdikleri tesbit edilmiştir. Gerek üyelerimiz gerekse Organlarımız artık görevlerini yaparken bu çalışmalardan ve özetlerden ve gerekirse asıllarından faydalanma kolaylığına sahip bulunmaktadır.

5. 5 — Oda Rozeti :

XII. Genel Kurulun Yönetim Kurulumuza vermiş olduğu görevlerden birisi de bir "İnşaat Mühendisleri Oda Rozeti" hazırlanmasıdır. Bu maksatla bir yarışma yapılması kararlaştırılmış, bunun için bir şartname hazırlanmış ve böyle bir çalışmayı yapacak şahıs ve firmalar tespit edilerek kendilerinden teklif istenmiştir. Seçilen 5 kişilik bir Jüri Heyeti gelen teklifleri bir bir inceledikten sonra birinciyi seçmiş ve bu seçim Yönetim Kurulumuzca da tasvip ve tasdik edilmiştir.

Yarışmaya katılan bütün eserler (38 adet teklif) Odamızın teşhir vitrinlerinde onbeşgün süre ile sergilenmiştir. Ayrıca birinci ve ikinci gelen eserler de Dergimizin Şubat 1967 sayısında yayınlanmıştır.

Bu konuda herkesi yüzdeyüz memnun edecek bir şekil bulmanın imkânsızlığına rağmen, seçilen eserin, sadeliği ve ifadesinin güzelliği bakımından yarışmaya katılan bu kadar çok eser arasında hakikaten en iyisi olduğuna kanii.

Bu modele göre rozet imaline süratle geçileceği tabiidir.

5. 6 — Mühendislik Bürolarının Tescili :

İşveren teşekküller ihale edecekleri mühendislik hizmetlerinin hangi bürolar tarafından yapılabileceği yolunda Odamıza sık sık başvurmaktadır.

lar. Bu istekleri karşılamak üzere referans listeleri verilmektedir. Gerek bu listelere girebilmek gerekse mühendislik hizmetini ihale etmenin koşullarından biri olarak kabul edilmiş bulunan "Odaya tescilli olma" şartını yerine getirmiş olmak için İnşaat Mühendisliğiyle ilgili proje ve Mühendislik hizmetleriyle uğraşan üyelerimizin ve mühendislik bürolarının Odamıza tescil edilmiş olmaları gerekmektedir.

Buna ait Yönetmelik hükümlerine göre şimdiye kadar tescilini yaptırmış olan büroların sayısı 113 olup bunun 88'i Ankara'da, 21'i İstanbul'da ve 1'i de İzmir'dedir. Bunlardan 11'i bu dönem içinde tescil edilmiş 56 sınıfın tescilleride yenilenmiştir. İlgili Sayın üyelerimizin bu hususu ihmal etmelerini rica ederiz.

5. 7 — Bilirkişilikler :

Her yıl, bina, su işleri, limanlar, yol ve köprüler, mukavele ihtilâfları ve istimlâk konularında üyelerimizin bellibir form üzerinden yaptıkları müracaatlara göre, Bilirkişi listeleri hazırlanmaktadır. İlk 4 konuya ait olanlar Cumhuriyet Savcılıkları kanalıyla ilgili mahkemelere gönderilmektedir. İstimlâk konusundaki Bilirkişi listeleri kanunla 5 - 15 olarak sınırlandırıldığı için fazla istekler karşısında ad çekme usulü uygulanmaktadır. Bu yıl da aynı usulü uygulamakla beraber birkaç ili isteyen üyelerimiz tercih ettikleri il sırasına göre ad çekmelere sokularak birinci ilde kazanamadıkları takdirde ondan sonraki ilin ad çekmelerine sokulmuşlardır.

İstimlâkden başka konulardaki Bilirkişi listelerinin mahkemelerce ne derece gözönünde tutulduğu Odamızca bilinmemekte ve izlenememektedir. Çünkü hâkimler bu konularda tamamen serbest bırakılmışlardır. Yeni hazırlanmış olduğumuz Odalar Kanunu tekliflerimizde bu boşluk da kapatılmıştır.

Bilirkişilik konularından en fazla işleyeni Bina konusudur. Sosyal Sigortalar Kurumunun konut inşaatında takdir ettiği işçilik miktarlarına iş sahipleri itiraz ettikleri takdirde Odamızca ikiser Bilirkişi seçilerek ücretleri takdir edilerek görev verilmektedir. Seçimde Bilirkişi listesindeki sıra gözönünde tutulmaktadır.

Başka kurumlardan da diğer ihtiyaç dallarına ilişkin konularda Bilirkişilikler istenmekte, işin özelliği varsa Yönetim Kurulunca listesinden seçilmekte, özelliği yoksa yine listedeki sıra izlenmektedir. Bu çalışma döneminde mahkemelerce seçilen Bilirkişilerden başka Oda Merkezince görev verilen Bilirkişilerin sayıları Bina inşaatında 32, su

yapılarında 8 ve özelliği olan çeşitli konulardan 4 olmak üzere ceman 44 dür. Bunlardan alınan Oda payı 2.972,— TL dir.

5. 8 — Bina ve Mefruşat Sigortaları :

Bu dönemde Odamızın mülkiyetinde bulunan Merkez ve İstanbul Şubesi binalarının her biri (Aparman katı) 300.000 TL. ve herbirinin içerisindeki mefruşatın 100.000 TL. olmak üzere sigorta ettirilmesine karar verilmiş, tanınmış sigortalardan teklifler alınmıştır. Henüz sonuçlandırılmamış olan bu işlemlere devam edilmektedir.

5. 9 — Mühendis Ünvanlı Kadrolarda Çalıştırılan Mühendis Olmayan Elemanlar :

Bazı üyelerimizin haber vermeleri üzerine bütün daire ve kurumlara müracaat edilerek mühendis kadrolarında mühendis olmayanların çalıştırılmaması, bu şekilde yapılan uygulamalarda mühendis bulamamak gibi bir nedenle zorunluk duyulmakta ise o kadro unvanının mühendis yerine fiili duruma göre değiştirilmesi yolunda yazılar yazılmıştır. Memnuniyetle ifade etmek isteriz ki, Odamızın bu teşebbüsü birçok kurumlar tarafından anlayışla karşılanmıştır.

5. 10 — Müteahhitlik Belgeleri Hakkındaki 12430 Sayılı Kararname :

İnşaat eksiltmelerine katılabilmek koşullarından birisi olan Müteahhitlik belgelerinde 12430 sayılı kararname ile yapılan değişiklikler, Odamızca bu müessesenin geliştirilmesini ve güvenilir hale getirilmesini sağlayacak ve teşvik edecek bir nite likte görülmemiştir. Bu işde meslek odalarından faydalanılması da yer almamıştır. Konu Odamızca ele alınmış ve çalışmalara başlanmıştır. Bu çalışmalar sonunda alınacak sonuca göre teşebbüslere geçilmesi gerekecektir.

5. 11 — XII. Genel Kurula Sunulan Dilekler :

XII. Genel Kurulda Yönetim Kurulumuza aktarılan bütün dilekler üzerinde bu dönemde dikkatle durulmuş, bunlardan çalışma programında yer alan konular içerisinde bulunanlar çalışmalar sırasında gözönünde tutulmuş, çok az bir kısmının da yerine getirilmelerine imkân bulunmamıştır.

VI — ŞUBE ÇALIŞMALARI :

Malûmları olduğu üzere Odamızın halen İstanbul, İzmir, Elâzığ, Kayseri ve Adana olmak üzere 5 Şubesi mevcut bulunmaktadır. Bu şubelerimizden yalnız İstanbul Şubesi, çalışma programlarındaki konulardan gerekenleri üzerine almak, lüzumlu

uyarmalar ve tekliflerde bulunmak suretiyle Oda çalışmalarında payını almakta ve destek olmaktadır. İzmir Şubemiz umulduğu kadar bir canlılık gösterememektedir Bu durumu inceliyerek nedenleri üzerinde durmak gerekir. Elâzığ şubemize gelince, hatırlanacağı üzere bu şube 2 yıl önce kendi kendisini kapatmak teklif ettiği halde ondan sonra oldukça canlanmış görünmektedir. Yeni açılan Kayseri Şubesi ise henüz bir Şube niteliği gösterememiştir. XII. Genel Kurulca açılmasına karar verilen Adana Şubesi zamanında kurulamamış, valiliğe bu hususta Odaca yazılan yazıların cevapları alınamamıştır. Yönetim Kurulunun görevini yapmak üzere bir Müteşebbis Hey'etin seçilmiş olduğuna dair tutulan bir tutanak ise o tarihlerden (7 Nisan 1966) on aydan fazla bir süre sonra (23.1.1967) Odamıza gönderilmiştir. Bu durumda Adana Şubesi kurulamamış demektir. Şubeler konusunda edindiğimiz tecrübeler, yaptığımız hesap ve incelemelere göre Kayseri ile Adana Şubelerinin durumları üzerinde yeniden ve önemle durmak gerekmektedir.

Kayseri Şubesi bu dönemde 1.460,— TL. tutarında üye aidatı toplamaktan başka hiçbir hizmet yapmamıştır. Buna karşılık 1967 yılı için 25.000,— TL. tutarında bir bütçe istemiştir. Bir şubemizin bu faaliyetine karşılık, başka bir şubeye bağlı Samsun, Kocaeli ve Sakarya temsilciliklerimiz vize ve belge hizmetlerine başlayarak kısa bir süre içerisinde ümit verici sonuçlar almışlardır.

Bu kısa açıklamamızdan çıkan sonuca göre şube açılmasında lüzumlu ve zaruri bulunan asgari

şartlar aranmalı ve bu konuda ivedi kararlar alınmamalıdır. Bu duruma göre Kayseri ve Adana Şubelerinin lağvını buralarda birer temsilci ile Odamızın temsil ettirilmesini ve vize yapması halinde Samsun, Sakarya ve Kocaeli'nde olduğu gibi bu temsilcimizle de ödeme yapılmasını Odamız için en uygun ve faydalı bir şekil olarak düşünmekte ve buna inanmaktayız.

VII — SONUÇ :

Yukarıda sunduğumuz çalışmalarımızda Oda işlerinin bütünlüğü ve sürekliliği temel ilkesine titizlikle bağlı kaldık. Yükümlendiğimiz nöbet süresinde devir aldığımız görevlerden yarıda kalmış olanları tamamlamaya çalıştık. Başlayıpta yarıda bırakmak durumunda kaldığımız işleri de belirterek bunları bizden sonra gelecek Yönetim Kurullarının tamamlayacakları inancı içerisinde kaldık. Bu ana prensiplerle, Odamızı bekliyen çok yönlü görevlerden gücümüzün yettiği kadarını başarıya çalıştık. Geçen yıl bize olan güveninize layık olmak için çok çalıştığımız inancıyla, başarılarımız ve başarısızlıklarımızla huzurunuzla çıkmış bulunuyoruz.

XIII. Genel Kurulun Sayın üyeleri, çalışma Raporumuz üzerinde yapacağınız kıymetli eleştiriler, seçeceğiniz yeni Yönetim Kuruluna ışıklı yolu gösterecektir.

Hepinizi en derin saygılarımızla selâmlarız.

Yönetim Kurulu

VIII — TEKLİFLERİMİZ :

1 — Yedi Oda arasındaki işbirliğinin devam ettirilmesi.

Gerekçesi : İki yıldan beri yapılan işbirliği olumlu sonuçlar vermiştir.

2 — Başbakanlık Periyodik toplantılarının devam ettirilmesi ve "Türkiye'de yapı emniyetinin sağlanması ve kontrol altında bulundurulması" konusunun 4. periyodik toplantı gündemine konması için gerekli hazırlık çalışmalarının yapılması.

Gerekçesi : Başbakanlıkta yapılan Periyodik toplantılara iyi hazırlanmış konular götürüldüğü takdirde olumlu sonuçlar alınabilecektir. Böylece Odamız, dâvalarını Hükûmete ve kamu oyuna duyurmak fırsatını bulacak, başarı kazandığı takdirde de Yurt çapında hizmet etmiş olmak mutluluğuna erişecektir. 4. Toplantı gündemi için teklif ettiğimiz madde Odamızın kuruluşundan bu yana üzerinde uğraşıldığı halde Hükûmet çapında bir konu olması sebebiyle bugüne kadar Oda çapında çözümünü bulamamıştır. Basında sık sık mesleğimize ve meslektaşlarımıza yönelen haber ve haksız sataşmalara da yol açan bir konudur.

3 — 10195/4 sayılı kararnameye bağlı Yönetmeliğe göre çalıştırılan teknik personele verilmekte olan yevmiyelerin ve diğer hakların yeni şartlara göre ayarlanması.

Gerekçesi : 657 sayılı kanun yürürlüğe konmadığı için hazırlanmış olan Teknik Devlet Memuru Kanunu teklifi de ona tabi olarak uzun bir süre kanunlaşamayacağı belli olmuştur. Bu süre içerisinde nasıl ki Devlet memurları için geçici bir tedbir olarak Avans Kanunu çıkarılmış ise aynı mülâhaza-

larla Yevmiyeli Teknik personel için 10195/4 sayılı kararnameye bağlı Yönetmelik de zamanın koşullarına göre ayarlanmalıdır.

4 — Türk asıllı olmayan geçici yabancı üyelere alınan giriş aidatının 300 TL. sına ve yıllık aidatın iki taksitte ödenmek üzere 1.000,— TL. sına çıkarılması; Türk asıllı olan yabancı uyruklu geçici üyeler için ise asil üyelere alınmakta olan aidat miktarlarının aynen uygulanması.

Gerekçesi-: Yabancı uyruklu geçici üyelere, Türk asıllı da olsalar, asil, üyelere göre iki katlı aidat alınmakta idi. Ancak son zamanlarda yalnız Kıbrıs'lı Türklerden asil üyelere kadar aidat alınmaktaydı.

Memleketimize gelen ve Türk asıllı olmayan yabancı mühendislerin çalışma statüleri diğerlerinden çok ayrıdır. Ayrıca bunların Memleketimizde çalışmalarında çok defa teknik bir zaruret olmadığı halde politik veya finansman kredisi nedenleri vardır. Bu itibarla Odamız bu gibi çalışmalarını mümkün olduğu kadar engellemelidir. Bu maksatla aidat miktarlarını da arttırmayı düşünüyoruz. Nitekim Elektrik ve Makina Mühendisleri Odaları da aynı yoldadırlar.

5 — Aidat borcunu ödeyemeyecek derecede hasta veya sakat üyelerimizden o süre için aidat alınmaması yetkisinin Oda Yönetim Kurullarına verilmesi.

Gerekçesi : Zorunluk halinde uygulanmakta olan bu işlem, halen Yönetim Kurulunun yetkisi dışında olduğundan, Genel Kurula teklif getirmek mecburiyeti hasıl olmakta bu ise hem yardım gizliliği ilkesini zedelemekte hem de boş yere kırtasiyecilik işlemlere yol açmaktadır.