

# İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI MANİSA ŞUBESİ

## 15. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

### GİRİŞ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Manisa Şubesi 15.Dönem Yönetim Kurulu 10-11 Şubat 2024 tarihinde yapılan Genel Kurul ve seçimler ile çalışmalara başlamış olup, iki yıllık çalışma döneminde ülkemizin, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın çıkarlarını her şeyin üzerinde tutan , " Nerede bir İnşaat Mühendisi varsa Oda oradadır." anlayışı ile;

-Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ciddiyetle ilgilenerek ve çözüm arayışında bulunarak, oluşturulacak yeni komisyonlarla tüm üyelerimize çalışma ve katılım imkanı sağlamak,

-Meslek odamızdan beklenen mesleki hakları koruyarak, nesiller arası koordinasyonu organize etmek,

-Toplumsal ve eşitlikçi bir mühendislik anlayışı ile tüm üyelerimiz ve mühendislik öğrencileriyle iletişimi arttırarak, mesleki eğitim ve araştırma olanaklarını geliştirebilmek adına üniversite ile bağlarımızı daha da güçlendirerek, Manisa Celal Bayar Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü akademisyenlerimiz başta olmak üzere alanında değerli akademisyenler ile seminerler, kurslar düzenlemek,

-Mesleki kent suçlarına karşı sürdürülen mücadeleleri kararlılıkla sürdürerek, toplum ve kamu yararı ekseninde bir örgütlenme modeli ile çalışmalara devam etmek,

-Meslek alanımızla ve meslektaşlarımızın hakları ile ilgili sorunları meslek ortamlarında ve ilgili kurumlarda gündeme taşımak, çözümler üreterek üyelerimizin yanında olmak,

-Mühendislik öğrencilerimizin staj eğitimleri sağlamak ve mezun olan meslektaşlarımıza iş imkanı oluşturmak için kamu kurumları, özel sektör ve meslektaşlarımızla iş birliği yapmak,

-Oda imkanlarını üyelerimizin ve mühendislik öğrencilerimizin ( Genç- İMO Üyelerimize ) sosyal ve mesleki çalışmalarına sunmak, Oda ve meslek kültürümüzü gelecek nesillere aktarmak,

-Arkamızda meslek odamız var hissini tüm üyelerimize hissettirecek bütüncül ve katılımcı yaklaşım, odamızın mücadele ve çalışma yürüttüğü her alanda ana hedefimiz olacaktır.

Yönetim Kurulumuz İnşaat Mühendislerinin toplumdaki saygınlığını ve etkinliğini arttırmak için çaba harcarken, bilimi ve akli yok sayan popülist politikalara itibar etmeyecek, ideolojik yapısı, etnik kökeni, dini düşüncesi, cinsiyeti vs. gibi özellikleri düşünülmezsizin tüm üyelerimizi kapsayıcı ve kavrayıcı bir çalışmanın içinde olacaktır.

Çalışma dönemimiz boyunca çalışmalarımızda bize katkı verecek, emeklerini ve fikirlerini bizlerle paylaşacak tüm meslektaşlarımıza şimdiden teşekkür eder, hazırlamış olduğumuz çalışma programını bilgilerinize sunarız.

## **1. EĞİTİM ÇALIŞMALARI**

### **1-1.MESLEKİÇİ EĞİTİMLER, SEMİNER, KURS VE TEKNİK GEZİLER**

İnşaat Mühendisleri Odasının bir meslek örgütü olduğu, mühendisin ürettiği hizmetlerin güvenlik yanında mutlaka kalite ve ekonomik, çağdaş ve çevreci, sosyal ve toplumsal olmak zorunda olduğu her fırsatta ifade edilecek, bunu sağlayabilmenin yolunun ancak bilgi yenilemekle olabileceği ve meslek içi eğitimin önemi her fırsatta anlatılacaktır.

Meslektaşlarımızın mesleki bilgi birikiminin güncellenmesi, geliştirilmesi ve mesleki niteliğinin yükseltilmesi amacıyla seminer, kurslar, ve teknik geziler düzenlenecektir.

### **1-2.SEMPOZYUM, KONFERANS VE SEMİNERLER**

İMO Genel Merkezi ve bölgemizdeki şubelerle birlikte meslek gereksinimlerini göz önüne alarak belirlenecek konularda ortak çalışmalar yaparak, üyelerimizin katılımını arttırmak için çalışmalar yapılacaktır.

### **1-2.BİLGİSAYAR LABORATUVARI**

Üyelerimizin ihtiyaç duyduğu bilgisayar destekli program ağırlıklı kurslar uygulamalı olarak düzenlenecektir.

### **1-3.KÜTÜPHANE**

Mevcut kütüphanemiz geliştirilerek ve üyelerimizin ihtiyaçlarına yönelik kitap ve yayınlar temin edilerek üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.

### **1-4.ÜNİVERSİTE İLE İLİŞKİLER**

İlimiz bünyesinde bulunan Manisa Celal Bayar Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü ile ilişkilerimizi sürdürerek, bölüm hocalarımız ile birlikte kurs ve seminerler düzenleyerek üniversitemizin aktivitelerine üst düzeyde katılım sağlanacaktır.

### **1-5.YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER**

Manisa Büyükşehir Belediyesi ve 17 ilçe belediyesi ile gerekli iletişim ve görüşmeler sağlanarak meslektaşlarımız ve odamız lehine gerekli protokol ve anlaşmaları yaparak yerel yönetimlerle bağlarımızı ve ilişkilerimizi arttırmak.

## **2.KURUL, KOMİSYONLAR VE ÇALIŞMA GRUPLARI**

Yönetmelik doğrultusunda Şube Danışma Kurulu oluşturularak, dönem boyunca toplantılar yapılması sağlanacak, kurulun önerileri dikkate alınarak şube çalışmalarına devam edilecektir.

Mevcut ve yeni ilave edilecek komisyonlar ile üyelerimizin oda ile bağlantıları güçlendirilerek, katkıları en üst düzeyde sağlanacaktır. Bu dönemde gündemli üye ve delege toplantıları yüz yüze yapılacaktır.

Şube bünyesinde Uzmanlık Çerçevesinde Kurulacak Komisyonlar

**2-1.**Teknik Danışma Komisyonu

**2-2.** Yerel Yönetimler Ve Kamu Çalışanları Komisyonu

**2-3.** Şube Meslek içi Eğitim Komisyonu

**2-4.**Yapı Denetim Komisyonu

**2-5.**Şantiyeciler Komisyonu

**2-6.**Basın Yayın, Sosyal Ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu

**2-7.**Afet Hazırlık Müdahale Komisyonu

**2-8.**Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu

## **3.ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI**

### **3-1.İŞYERİ ÖRGÜTLENMESİ**

İşyeri temsilciliği yoluyla kamu ve özel sektörde çalışan üyelerimizle örgütlenme ağı güçlendirilecektir. Meslektaşlarımız işyerlerinde ziyaret edilerek sorunların çözümü konusunda çalışmalar yürütülecektir.

### **3-2.GENÇ-İMO İLE İLİŞKİLER**

İlimiz bünyesinde bulunan Manisa Celal Bayar Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde öğrencilerinden oluşan Genç-İMO üyeleri ve yeni mezun meslektaşlarımızla toplantılar düzenlenerek, gündeme gelecek fikirler ve gereksinimler doğrultusunda çalışmalar planlanacaktır.

Genç-İMO üyelerinin, mesleki kimlik duygusunun geliştirilmesi için meslektaşlarımızla daha sık bir araya gelmelerini, odayı ve meslek yaşamını daha yakından tanımalarını sağlayabilecek etkinlikler düzenlenecektir. Bu doğrultuda, meslektaşlarımızla gerek sosyal medya üzerinden gerekse yüz yüze söyleşiler yoluyla Genç-İMO üyelerine deneyimlerin aktarılması

sağlanacaktır. Genç-İMO öğrenci üyeliğine ilişkin üniversitelerde tanıtım stantları ve sosyal organizasyonlar yapılacaktır. Genç-İMO üyelerinin staj ihtiyaçlarının karşılanması için kamu ve özel sektörle koordinasyon sağlanacaktır.

### **3-3.YENİ MEZUN ÜYELERİMİZ**

Yeni mezun meslektaşlarımızın oda faaliyetlerine katılımlarını sağlamak için kurulacak komisyonlarda aktif görev almaları sağlanacaktır. İşe yerleştirilmeleri konusunda çalışmalar yürütülecektir. Yeni mezun meslektaşlarımıza ilgili alanlarda meslek içi kurs seminer vb. eğitimler sağlanacaktır.

## **4.BASIN YAYIN ÇALIŞMALARI**

### **4-1.WEB SİTESİ**

Yeni düzenlenen web sitemiz, güncel ve sorunsuz şekilde haber alma ve bilgilendirme portalı olarak yayınına devam edecektir. Meslektaşlarımızın ihtiyaç duyduğu her bilgiye web sitemiz yoluyla ulaşması sağlanacaktır.

### **4-2. SOSYAL ERİŞİM AĞLARI**

Yayın faaliyetlerimiz üye ile kurulan ilişkinin en önemli araçlarından biri olmakla birlikte, bilişim teknolojisi de etkin bir şekilde kullanılacaktır. Etkinliklerimiz sosyal medya hesapları ile eş zamanlı olarak duyuracak, kamu adına gerçekleştireceğimiz aktivite ve açıklamalarımızı yoluyla halka iletilmesini sağlayacağız.

### **4-3. E-POSTA, KISA MESAJ**

Şubemizin duyuru ve çalışmaları, üyelerimizin ihtiyaç duyulan duyuruları kısa mesaj ve e-posta yoluyla iletmeye devam edilecektir. Akıllı telefon uygulamalarına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

## **5.TEMSİLCİLİK İLİŞKİLERİ**

Şubemize Bağlı Temsilcilikler

Akhisar Temsilciliği

Alaşehir Temsilciliği

Salihli Temsilciliği

Soma Temsilciliği

Turgutlu Temsilciliği

Şube ve Temsilcilikler ile ortak toplantılarımız uygulandığı gibi periyotlar halinde devam edecektir. Bu yapılan toplantılar ile temsilciliklerimize bağlı üyelerimizin sorunlarına çözümler oluşturarak, oda karar ve uygulamalarının şube ve temsilciliklerde eş zamanlı olarak uygulanabilmesi ve kurumsal kimliğe kavuşmanın bir parçası olan gerekli çalışmalar yürütülecektir.

Temsilciliklerde yapılacak sosyal, kültürel ve mesleki etkinliklerle şubemiz ile ortak çalışmalar yapılması sağlanacaktır. Temsilciliklerimiz bu çalışmalarda şubemiz tarafından sürekli desteklenecektir.

## **6.HUKUK ALANINDA ÇALIŞMALAR**

Sınırsız sorumluluk altında görev yapan proje müellifi ve şantiye şeflerinin hukuki sorumlulukları konusunda bilinçlendirilmesi için bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. Meslek örgütü olarak hukuksal sınırsız sorumluluğun doğru bir zemine oturtulması için en üst düzeyde dahil olunarak, mevzuatın yeniden düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Üyelerimizin hukuksal sorunlarının çözümü için danışmanlardan destek alınacaktır.

## **7.MESLEK ODALARI VE DİĞER ÖRGÜTLERLE YAPILAN ORTAK ÇALIŞMALAR**

Mesleğimizin mimarlık, şehir plancılığı ve diğer mühendislik dallarıyla ilişkisinin, işbirliğinin konu edileceği ortak etkinlikler planlanacaktır. Ülkemizin, ilimizin ve üyelerimizin çıkarları için TMMOB İl Koordinasyon Kurulu'nda aktif rol alınacaktır. İlimiz bünyesinde bulunan Manisa Akademik Odalar Birliği ile ortak toplantı ve çalışmalar yürütülecektir.

## **8.SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER**

Yoğun ve stresli bir ortamda çalışan meslektaşlarımızın ilgilendikleri sosyal ve kültürel alanların tespiti yapılarak bu alanlara yönelik etkinlikler düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Üyelerimizin yararlanabileceği kurum, kuruluş ve özel sektörlerle protokoller yaparak kaliteli ve uygun hizmet almaları sağlanacaktır.